






► Contribución a los ODS en 2021

ODS	Contribuciones destacadas en 2021
	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento de la capacidad de obtención de plasma en 2 millones de litros/año para producir más medicamentos plasmáticos a través de una red global y diversificada con 366 centros de plasma en todo el mundo. - Esfuerzos para promover las donaciones de plasma para garantizar a los pacientes los medicamentos plasmáticos: campañas de concienciación y educación y trabajo con la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA) y el resto del sector para reforzar la Directiva de la Unión Europea. - Impulso de la autosuficiencia de medicamentos plasmáticos y la investigación para contribuir a abordar los desafíos de las personas que viven con una enfermedad rara y sus familias, siguiendo la resolución adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas e integrada en la Agenda 2030 y sus ODS. - Lanzamiento de nuevas formulaciones e indicaciones de productos para seguir respondiendo a las necesidades de los pacientes: LynspadTm en Japón para el DATT; Xembify® para las IDP en Europa; ALBUTEIN FlexBag™ e HyperHEPB® en EE.UU. - Complementariedad de la cartera con medicamentos no plasmáticos: lanzamiento comercial de TAVLESSE® (fostamatinib) para PTI en España, Francia e Italia. - Colaboración público-privada en Egipto para alcanzar la autosuficiencia de medicamentos plasmáticos en el país mediante la apertura de centros de donación e instalaciones productivas. - Investigación de nuevas aproximaciones terapéuticas para el plasma a través de Alkahest. 4 candidatos en fase de desarrollo y más de 10.000 proteínas identificadas que podrían resultar en medicamentos comercializables. - Control del 100% del capital de GigaGen Inc. para incorporar a la cartera de innovación las posibilidades de las proteínas recombinantes. - Desarrollo de nuevas pruebas diagnósticas: obtención del certificado CE para el ensayo Procleix UltrioPlex E y Procleix Babesia para detectar simultáneamente la presencia de VIH, hepatitis B, C y E, o el parásito Babesia, así como la validación de Panther para el cribado sanguíneo de enfermedades infecciosas. - Soluciones de diagnóstico transfusional en países con ingresos medios y bajos para mejorar el grado de acceso a servicios de transfusión de sangre segura. Junto con Shanghai RAAS se sigue trabajando en China para elevar los estándares de seguridad transfusional en los centros de donación del país. - Apertura del primer AMBAR® Center para el tratamiento del Alzheimer en colaboración con la fundación médica Ace Alzheimer Center Barcelona. - Rehabilitación de laboratorios a través del Programa Global Laboratory Initiative (GLI) de su Fundación Probitas: 14 países, 31 laboratorios, 919.931 beneficiarios directos. - 2,1 M€ destinados a continuar con el Proyecto Ébola a través de la Fundación Probitas.
	<ul style="list-style-type: none"> - Avances en programas de flexibilidad e iniciativas de transformación digital para favorecer el teletrabajo. Nueva Política "Flexibility for U". - Mantenimiento de medidas de prevención y gestión de la COVID-19. - Compromiso con el empleo estable y de calidad: 99% con contrato indefinido y 93,6% con jornada laboral a tiempo completo. - Evaluación continua de programas formativos, comunicación y conocimiento de la plantilla: +12.000 encuestas realizadas. - Aumento de horas de formación en seguridad, salud y medioambiente: más de 141.000 horas. - Desarrollo de iniciativas para la promoción de la salud más allá de la prevención de accidentes. - Nueva Política de diversidad e inclusión y Política global de reclutamiento y selección. - Impulso de la inclusión de personas con discapacidad (España y ROW) y representación de las minorías (EE.UU.) en el centro de las acciones del Plan de Diversidad Global 2021-2023. - 7.700M€ de impacto económico total generado (+3%) y 141.500 empleos totales creados (+2%).
	<ul style="list-style-type: none"> - 329M€ de inversión total en I+D+i. Representa +6,7% sobre los ingresos y una intensidad innovadora de +5 veces la media europea. - Equipo humano dedicado a I+D+i: 1.000 personas. - Más 10 M\$ en los últimos 5 años para patrocinar proyectos de investigación preclínica o clínica a través del programa Investigator Sponsored Research (ISR). - Más 16 M€ en los últimos 5 años a impulsar la investigación de enfermedades hepáticas con la Cátedra Grifols. - Más 3,1M€ a premios científicos, investigación y educación. - Cerca de 281 M€ para mejorar las infraestructuras productivas. - Creación de la primera revista científica especializada en la ciencia del plasma: Plasmatology. - Impulso de la transformación y la innovación tecnológica y digital: creación de una planta piloto de bioprocesos en colaboración con el Institut Químic de Sarrià (IQS) y puesta en marcha del primer centro de excelencia en IA. - Avances para la implementación de IA en la mejora de los procesos productivos y en los centros de plasma. Explorando la aplicación de realidad aumentada en atención al cliente y postventa. - Ejecución del plan de remodelación y expansión de instalaciones productivas en Canadá.
	<ul style="list-style-type: none"> - 28 M€ destinados a actuaciones ambientales (+20,5%) y 7,4 M€ de inversión en activos ambientales (+167%). - Impulso a la economía circular en todas las fases del ciclo de vida. - El 75% de la producción total de Grifols se fabrica en plantas con certificación ISO 14001 y el 75% del personal de producción trabaja en plantas certificadas. - Impulso de medidas de ecoeficiencia con el objetivo de incrementar para 2030 la eficiencia energética un 15% por unidad de producción. - Medidas de ahorro de agua implementadas en el 75% de los centros productivos. - Recuperación de residuos generados: 75% en instalaciones de producción y 34% en otras instalaciones incluyendo centros de donación. - Objetivo de incrementar el reciclaje en 500 t más al año cumplido al 100%. - Priorización de la revalorización de residuos evitando que el 99% de los residuos generados en EE.UU. (Clayton) acaben en vertederos. - Se mantiene en EE.UU. la Certificación Oro del programa "Zero Waste to Landfill" o cero residuos al vertedero (primera compañía farmacéutica en conseguirla en 2019).
	<ul style="list-style-type: none"> - Medición y publicación de la huella de carbono en los alcances 1, 2 y 3 de acuerdo con el GHG Protocol. - Aplicación de las recomendaciones del TCFD para la identificación y publicación de riesgos y oportunidades climáticas. - Objetivos ambientales más ambiciosos: 55% de reducción de emisiones de GEI por unidad de producción y 100% de consumo energético de fuentes renovables en 2030. Cero emisiones netas de GEI en 2050. - Avance en descarbonización: generación de 384.303 kWh de energía fotovoltaica en instalaciones propias para autoconsumo en las plantas de Barcelona y Murcia. Compra de 36,9 millones de kWh de energía eléctrica renovable para las plantas de España e Irlanda. - 15,1% de ahorro de energía primaria y reducción de emisiones de CO₂ en 3.676 t derivadas de la planta de cogeneración. - Obtención del nivel "Three Green Globes" de la Green Globe Certification en la nueva planta de purificación y llenado (PFF) de Clayton. - Objetivo de reducir las emisiones de CO₂e en 1.860 t anuales mediante proyectos de ecoeficiencia en nuevas instalaciones y 6.700t en instalaciones existentes. - 82% de reducción de las emisiones asociadas a viajes de trabajo. - Despliegue total del proyecto Secure Remote Support, que permite solucionar a distancia las incidencias de los clientes. - Optimización de la red de transporte de plasma en Europa que han reducido un 20% los transportes contratados, evitando la emisión de 16 toneladas de CO₂e al año. - Nuevo destino de los residuos de plástico de las botellas de plasma de la planta de Clayton. Se reduce un 80% los km recorridos y en más de 170t las emisiones de CO₂e anuales. - Protección la biodiversidad a través del programa Grifols Wildlife en el área natural protegida de Clayton (EE.UU) y con el acuerdo de colaboración para proteger la cuenca del Río Besòs en Barcelona (España).

ODS	Contribuciones destacadas en 2021	
OBJETIVOS RELEVANTES		<ul style="list-style-type: none"> – Más 2,8 millones de horas dedicadas a formación en 2021: 137 horas de media por persona. – Más 2,40 millones de horas de formación de las personas con menor cualificación de la organización, promoviendo la igualdad de oportunidades. – Más 16.700 colaboradores y profesionales formados a través de los programas e iniciativas de formación de La Academia Grifols. – Puesta en marcha del programa “The Digital Leader”. Participación de 61 personas con un total de 732 horas. – Fortalecimiento de alianzas estratégicas para el fomento de la educación, como el programa de desarrollo ejecutivo a los altos directivos en asociación con ESADE Business School (Barcelona) y McDonough School of Business en la Universidad de Georgetown (Washington, D.C). – Desde 2013, 102 personas de la plantilla de Grifols se han graduado y 28 siguen estudiando para obtener una licenciatura gracias a la colaboración con el programa College for América de la Southern New Hampshire University. – Promoción de campañas, jornadas, encuentros y conferencias para ampliar el conocimiento sobre la seguridad en los procesos de recogida de plasma y fabricación de medicamentos plasmáticos. – Impulso y colaboración en programas de formación en comunidades locales. – Promoción del estudio de la bioética a través de Cátedra de Bioética, impulsado por la Fundació Víctor Grífols i Lucas: más de 20 jornadas, conferencias y seminarios con la participación de más de 2.100 personas, más de 13 premios y becas, edición de artículos y colaboración con otras instituciones.
		<ul style="list-style-type: none"> – Avances de la representación femenina con funciones ejecutivas: 38% de mujeres Directors, 28% Executives, 41%; Senior management y 47% Management. – El 99% de las mujeres tienen contrato permanente y el 92% trabaja a tiempo completo. – Más del 33% de los miembros del Consejo de Administración son mujeres. Se trabaja para elevar este porcentaje. – Adaptación de los planes de igualdad de oportunidades a los requisitos del Real Decreto 902/2020, con medidas para garantizar un entorno laboral igualitario. – Evolución de la brecha salarial ajustada: disminuye hasta el 2,1% en EE.UU., 3,2% en España, 0,5% en Alemania y 0,1% en Irlanda. – Compromiso de mejora a través del Plan de Diversidad Global 2021-2023: potenciar el nº de mujeres en cargos de dirección y de responsabilidad, y promover el acceso a posiciones STEAM, entre otras. – Política de Prevención del Acoso para prevenir, corregir y disciplinar cualquier comportamiento constitutivo de acoso. – 96 medidas concretas de acción, que se suman a las 83 de 2020 y 106 de 2019, en el marco de los planes para potenciar el empleo de mujeres y de personas pertenecientes a grupos minoritarios en EE.UU. – Única compañía del sector salud que patrocina el fútbol femenino de la UEFA para extender a la sociedad el compromiso con la igualdad de género.
		<ul style="list-style-type: none"> – Formalización una nueva política global de acción social e inversión en la comunidad. – Más 37M€ de inversión en la comunidad. – 2,3M€ donados a la Fundación Probitas para promover el desarrollo saludable de niños y jóvenes en riesgo de exclusión social. También para proyectos de salud dirigidos a las poblaciones y países más vulnerables. – La mejora en la calidad de vida (medida en QALYs) de los pacientes tratados con los medicamentos plasmáticos de Grifols asciende a 22.810M€. Comparada con el coste de los tratamientos se estima en 6,6 veces a nivel global. – Programa PatientCare que ofrece tratamiento a pacientes con dificultades para acceder a tratamientos en EE.UU. y programa “Plasma Possibilities”, que desde su lanzamiento ha recaudado cerca de 110.000\$. – Donación de más de 100 millones de unidades internacionales (UI) de factores de coagulación en 2021 y más de 200 millones hasta la fecha, superando el compromiso inicial y ampliándolo hasta 2030. – Más 7.400 nuevas inscripciones al programa de soporte a pacientes con DAAT en España (AlfaCare) – Cerca de 550 iniciativas sociales en EE.UU., +2.400 personas empleadas y 15.000 horas de voluntariado en las comunidades donde se ubican los centros de plasma. – Participación en la campaña “Box Out Hunger”, recogiendo +326.000 kilos de alimentos que podrían proporcionar 667.000 comidas para 150.000 familias. – Trabajo con Habitat for Humanity en EE.UU., patrocinando la construcción de 6 casas. 40 personas empleadas aportaron 320 horas y la compañía donó 257.500\$. – 15 subvenciones por un importe de más de 415.000 dólares para apoyar programas cívicos, sociales o educativos dirigidos a las comunidades en las que se ubican centros de plasma de Grifols a través de la Fundación José Antonio Grifols Lucas.
		<ul style="list-style-type: none"> – Impulso de una estrategia global de derechos humanos, cuyo pilar fundamental es la Política de Derechos Humanos. Formalización de una Política de Donantes y una Política de Pacientes. – Ningún caso de corrupción identificado. – Incremento de las actividades de comunicación y formación sobre las políticas anticorrupción hasta cubrir a más del 90% de la plantilla de riesgo. – Revisión de 3.653 interacciones entre personas empleadas y funcionarios públicos. – 290 alegaciones recibidas por la “Grifols Ethics Helpline”. – Fortalecimiento de la transparencia: publicación de las transferencias de valor en Europa y EE.UU. – Miembro del Registro de transparencia de Lobbies de la UE.
OBJETIVO TRANSVERSAL		<ul style="list-style-type: none"> – Más de 30 alianzas para promover y mejorar el acceso a la salud, la investigación y el desarrollo de medicamentos. – Contribución al aprovechamiento del plasma excedentario procedente de las donaciones de sangre en diversos países. Ahorro estimado de 72 M€ para el sistema público sanitario de España derivado del servicio de fraccionamiento industrial de plasma hospitalario. – Generación de sinergias y alianzas a través de la membresía en más de 20 asociaciones y patronales. – Más 15 alianzas con actores del sector privado y público para minimizar el impacto de Grifols en el medioambiente. – Más 10 alianzas para promover el acceso y calidad de la educación en general y en el sector biofarmacéutico. – Impulso a alianzas multisectoriales para mejorar las condiciones de colectivos en riesgo.