

Completion of the signature block below signifies the review and approval of this document.

Signed by	Reason	Date / Time (UTC)
Estrada Ortiz Rocio	Management Approval	17-Oct-2024 11:41:35

Languages access / Acceso a idiomas

[English versión](#)

[Versión en Español / Spanish version](#)

[Deutsche version / German version](#)

[Versão em Português / Portuguese version](#)

[Versione Italiana / Italian version](#)

[Česká verze / Czech Version](#)

[Version Française / French version](#)

[Wersja polska / Polish version](#)

[日本語版/ Japanese version](#)

[ฉบับภาษาไทย / Thai version](#)

[中文版/ Chinese version](#)

GRIFOLS HEALTH AND SAFETY POLICY

INTRODUCTION

Grifols' most valuable resource is its people, which is demonstrated by the cultivation of long-term relationships with the Associates and Partners, by supporting their professional growth and providing a healthy and safe work environment. This enables employees to do the work without becoming ill or injured, while providing opportunities to improve their physical and mental health and social well-being, all the while preserving and protecting nature.

PURPOSE

The Grifols Health & Safety Policy purpose is to recognize the need for responsible business conduct by establishing Grifols' commitments to Health & Safety among all business units. Management is committed to ensuring that all Associates and Partners at Grifols' facilities across the world perform their work in a responsible and safe manner that is compliant with local regulations and the company's internal safety standards. The goal is to protect the Health and Safety of all employees, third party workers, patients, donors and suppliers.

SCOPE

This Policy applies to all employees, directors, and governing bodies of Grifols, S.A., its subsidiaries, and affiliated companies ("Grifols").

It also works towards meeting the goals established in the 2030 agenda and those that may be acquired at a strategic level in the future.

REFERENCE FRAMEWORK

The commitments of the Health & Safety Policy are aligned with and inspired by the international best practices and guidelines set out hereafter:

- The Universal Declaration of Human Rights (UN, 1948).
- The Sustainable Development Goals bound to Health and Safety (UN, 2015).
- European Union Treaties.
- Occupational Safe and Health Convention and its Protocol of 2002 (ILO, 1981).
- Occupational Health Services Convention (ILO, 1985).
- Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention (ILO, 2006).
- Chemicals Convention (ILO, 1990).
- Grifols 2030 Sustainability Agenda.
- Grifols Supplier Code of Conduct.

COMMITMENTS

Just as Grifols has a mission to improve the health and well-being of its patients, the company is also strongly committed to continually improving and providing a safe workplace for its Associates and Partners. Therefore, Grifols is committed to:

- Compliance with health and safety regulations in all countries where the company operates including internal requirements, international standards and obligations that are fundamental to the company's ability to develop its business.
- Establish indicators and quantifiable health and safety objectives, with the aim of continuously improving the performance of the management system through communication and transparency.
- Assess and evaluate priority health and safety issues through an action plan based on best practices and program efficiency which measures and monitors health & safety performance and compliance.
- Ensure the safety, health, and well-being of its employees, workers, communities, and other relevant stakeholders by providing the necessary tools, programs, training, and resources.
- Promote a health and safety culture among its employees and third parties which enable the effective integration of the responsibilities which correspond to each role throughout the organization.
- Actively communicating with relevant stakeholders regarding our health and safety programs, aiming to enhance performance through accountability, proactivity, and transparency.
- Employ effective communication and encourage employee participation to uphold the highest standards of health and safety.
- Commit to the continuous improvement of our health and safety practices by regularly reviewing and updating our policies and procedures, ensuring they meet the highest standards. of safety and well-being for our employees and other relevant stakeholders.
- Seek the most cutting-edge solutions and best practices in health and safety in addition to people management.

VALUE CHAIN

The effectiveness of our health and safety policy strategy hinges on its applicability not only to Grifols' immediate operations including contractors and service providers but also across our entire value chain.

To guarantee that our business partners adhere to the core values of Grifols, we have established a Supplier Code of Conduct. This code delineates the fundamental performance criteria we expect from our suppliers and sets forth explicit commitments to safeguard and enhance the health and safety of all workers in our value chain.

GOVERNANCE AND COMMUNICATION

The Health and Safety Corporate Department approves, supervises, and ensures compliance with this Policy, as well as oversees the management of the Policy and monitoring any associated risks.

Our global Health and Safety teams are considered partners within the organization and entrusted to identify hazards and assess potential risks. Corporate Health and Safety determines preventive measures and safety programs to eliminate, control and reduce risks to continuously improve the workplace.

All employees must comply with the health and safety policy, complete necessary training, follow established procedures, and report potential improvement opportunities to their managers or health and safety representative.

Grifols commits to ensuring that all employees can report any potential incident. Direct Line managers and specialized health and safety staff will address employee concerns regarding wellbeing risks.

Grifols' Board of Directors recognizes the importance of incorporating this Policy's commitments into the Group's global strategy and is dedicated to addressing them formally as necessary.

POLICY VALIDITY AND UPDATE

This document is the updated version of our previous policy (approved in July 2022), revised in 2024 to align with our current health and safety commitments and strategies.

This policy will internally be communicated to all Grifols' employees, senior executives and members of governing bodies.

ANNEXES

Grifols Health and Safety Policy (Short Version)

HEALTH AND SAFETY POLICY

PURPOSE

The Grifols Health & Safety Policy purpose is to recognize the need for responsible business conduct by establishing Grifols' commitments to Health & Safety among all business units. Management is committed to ensuring that all employees and other workers at Grifols' facilities across the world perform their work in a responsible and safe manner that is compliant with local regulations and the company's internal safety standards. The goal is to protect the Health and Safety of all employees, third party workers, patients, donors and suppliers.

SCOPE

This Policy applies to all employees, directors, and governing bodies of Grifols, S.A., its subsidiaries, and affiliated companies ("Grifols"). It also works towards meeting the goals established in the 2030 agenda and those that may be acquired at a strategic level in the future.

GRIFOLS IS COMMITTED TO:

- Compliance with health and safety regulations in all countries where the company operates including internal requirements, international standards and obligations that are fundamental to the company's ability to develop its business.
- Establish indicators and quantifiable health and safety objectives, with the aim of continuously improving the performance of the management system through communication and transparency.
- Assess and evaluate priority health and safety issues through an action plan based on best practices and program efficiency which measures and monitors health & safety performance and compliance.
- Ensure the safety, health, and well-being of its employees, workers, communities, and other relevant stakeholders by providing the necessary tools, programs, training, and resources.
- Promote a health and safety culture among its employees and third parties which enable the effective integration of the responsibilities which correspond to each role throughout the organization.
- Actively communicating with employees and relevant stakeholders regarding our health and safety programs, aiming to enhance performance through accountability, proactivity, and transparency.
- Employ effective communication and encourage employee participation to uphold the highest standards of health and safety.
- Commit to the continuous improvement of our health and safety practices by regularly reviewing and updating our policies and procedures, ensuring they meet the highest standards. of safety and well-being for our employees and other relevant stakeholders.
- Seek the most cutting-edge solutions and best practices in health and safety in addition to people management.

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD DE GRIFOLS

INTRODUCCIÓN

El recurso más valioso de Grifols son las personas, que se demuestra mediante el fomento de relaciones a largo plazo con los/as socios/as y personas colaboradoras, apoyando su crecimiento profesional y proporcionando un entorno de trabajo saludable y seguro. Esto permite a las personas trabajadoras llevar a cabo su trabajo sin ponerse enfermas ni lesionarse, al tiempo que se les brinda oportunidades para mejorar su salud física y mental y su bienestar social, todo ello preservando y protegiendo la naturaleza.

PROPÓSITO

El propósito de la Política de Salud y Seguridad de Grifols es reconocer la necesidad de una conducta empresarial responsable, estableciendo los compromisos de Grifols con la salud y seguridad en todas las áreas del negocio. La alta dirección está comprometida a garantizar que todas las personas en las instalaciones de Grifols de todo el mundo lleven a cabo su trabajo de manera responsable y segura, cumpliendo con las normativas locales y las normas internas de seguridad de la empresa. El objetivo es proteger la salud y la seguridad de todas las personas trabajadoras, personal externo, pacientes, donantes y proveedores.

ALCANCE

Esta Política se aplica a todas las personas trabajadoras, dirección órganos de gobierno de Grifols,S.A., sus filiales y empresas afiliadas ("Grifols").

También contribuye a alcanzar los objetivos establecidos en la Agenda 2030 y aquellos que puedan adquirirse a nivel estratégico en el futuro.

MARCO DE REFERENCIA

Los compromisos de la Política de Salud y Seguridad están alineados e inspirados en las mejores prácticas internacionales y directrices que se detallan a continuación:

- Declaración Universal de Derechos Humanos (ONU, 1948).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la Salud y Seguridad (ONU, 2015).
- Tratados de la Unión Europea.
- Convención sobre Seguridad y Salud en el Trabajo y su Protocolo de 2002 (OIT, 1981).
- Convención sobre los Servicios de Salud en el Trabajo (OIT, 1985).
- Convención sobre el Marco de Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo (OIT, 2006).
- Convención sobre Productos Químicos (OIT, 1990).
- Agenda de Sostenibilidad 2030 de Grifols.
- Código de Conducta para Proveedores de Grifols.

COMPROMISOS

Grifols tiene la misión de mejorar la salud y el bienestar de sus pacientes y, a su vez, la empresa también está firmemente comprometida con la mejora continua y la provisión de un entorno de trabajo seguro para sus socios/as y colaboradores/as. Por lo tanto, Grifols se compromete a:

- Cumplir con las normativas de salud y seguridad en todos los países en los que la empresa opera, incluidas las exigencias internas, las normas internacionales y las obligaciones que son fundamentales para la capacidad de la empresa de desarrollar su negocio.
- Establecer indicadores y objetivos cuantificables de salud y seguridad, con el fin de mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión mediante la comunicación y la transparencia.
- Evaluar y analizar los temas prioritarios de salud y seguridad a través de un plan de acción basado en las mejores prácticas y en la eficiencia del programa, que mida y supervise el desempeño y el cumplimiento en cuestiones de salud y seguridad.
- Garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de sus personas trabajadoras, comunidades y otras partes interesadas relevantes, proporcionando las herramientas, programas, formación y recursos necesarios.
- Promover una cultura de salud y seguridad entre sus personas trabajadoras y terceros, que permita la integración efectiva de las responsabilidades correspondientes a cada cargo en toda la organización.
- Comunicarse activamente con los/as trabajadores/as y las partes interesadas sobre nuestros programas de salud y seguridad, con el objetivo de mejorar el desempeño a través de la responsabilidad, la proactividad y la transparencia.
- Emplear una comunicación efectiva e incentivar la participación de las personas trabajadoras para mantener los máximos estándares de salud y seguridad.
- Comprometerse con la mejora continua de nuestras prácticas de salud y seguridad mediante la revisión y actualización regular de nuestras políticas y procedimientos, asegurando que cumplan con los máximos estándares de seguridad y bienestar para nuestras personas trabajadoras y otras partes interesadas.
- Buscar las soluciones más innovadoras y las mejores prácticas en salud y seguridad, además de la gestión de personas.

CADENA DE VALOR

La eficacia de nuestra estrategia de política de salud y seguridad depende de su aplicabilidad no solo a las operaciones inmediatas de Grifols, que incluyen contratistas y proveedores/as de servicios, sino también a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Para garantizar que nuestros socios/as comerciales se adhieran a los valores fundamentales de Grifols, hemos establecido un Código de Conducta para Proveedores. Este código define los criterios de desempeño fundamentales que esperamos de nuestros proveedores y establece compromisos explícitos para salvaguardar y mejorar la salud y seguridad de todas las personas trabajadoras en nuestra cadena de valor.

GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN

El Departamento Corporativo de Salud y Seguridad aprueba, supervisa y garantiza el cumplimiento de esta Política y también supervisa la gestión de la Política y el control de los riesgos asociados.

Nuestros equipos globales de Salud y Seguridad se consideran socios dentro de la organización y tienen la responsabilidad de identificar peligros y evaluar riesgos potenciales. El departamento de Salud y Seguridad Corporativa determina las medidas preventivas y los programas de seguridad para eliminar, controlar y reducir los riesgos, con el fin de mejorar continuamente el entorno laboral.

Todas las personas trabajadoras deben cumplir con la política de salud y seguridad, completar la formación necesaria, seguir los procedimientos establecidos y notificar posibles oportunidades de mejora a sus gerentes o representantes de salud y seguridad.

Grifols se compromete a garantizar que todas las personas trabajadoras puedan informar sobre cualquier posible incidente. Los/as responsables directos y el personal especializado en salud y seguridad abordarán las preocupaciones relacionadas con los riesgos para el bienestar de las personas trabajadoras.

La Alta Dirección de Grifols reconoce la importancia de incorporar los compromisos de esta Política en la estrategia global del Grupo y se dedicará a abordarlos formalmente cuando sea necesario.

VALIDEZ Y ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA

Este documento es la versión actualizada de nuestra política anterior (aprobada en julio de 2022), revisada en 2024 para alinearse con nuestros compromisos y estrategias actuales de salud y seguridad.

Esta política será comunicada internamente a todas las personas trabajadoras de Grifols, ejecutivos/as senior y personal de los órganos de gobierno.

ANEXOS

Política de Salud y Seguridad de Grifols (versión abreviada)

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD DE GRIFOLS

PROPÓSITO

El propósito de la Política de Salud y Seguridad de Grifols es reconocer la necesidad de una conducta empresarial responsable, estableciendo los compromisos de Grifols con la salud y seguridad en todas las áreas del negocio. La alta dirección está comprometida a garantizar que todas las personas trabajadoras de las instalaciones de Grifols de todo el mundo lleven a cabo su trabajo de manera responsable y segura, cumpliendo con las normativas locales y las normas internas de seguridad de la empresa. El objetivo es proteger la salud y la seguridad de todas las personas trabajadoras, personal externo, pacientes, donantes y proveedores.

ALCANCE

Esta Política se aplica a todas las personas trabajadoras, dirección y órganos de gobierno de Grifols, S.A., sus filiales y empresas afiliadas ("Grifols"). También contribuye a alcanzar los objetivos establecidos en la Agenda 2030 y aquellos que puedan establecerse a nivel estratégico en el futuro.

GRIFOLS SE COMPROMETE A:

- Cumplir con las normativas de salud y seguridad en todos los países en los que la empresa opera, incluidas las exigencias internas, las normas internacionales y las obligaciones que son fundamentales para la capacidad de la empresa de desarrollar su negocio.
- Establecer indicadores y objetivos cuantificables de salud y seguridad, con el fin de mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión mediante la comunicación y la transparencia.
- Evaluar y analizar los temas prioritarios de salud y seguridad a través de un plan de acción basado en las mejores prácticas y en la eficiencia del programa, que mida y supervise el desempeño y el cumplimiento en cuestiones de salud y seguridad.
- Garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de sus personas trabajadoras, comunidades y otras partes interesadas relevantes, proporcionando las herramientas, programas, formación y recursos necesarios.
- Promover una cultura de salud y seguridad entre sus personas trabajadoras y terceros, que permita la integración efectiva de las responsabilidades correspondientes a cada cargo en toda la organización.
- Comunicarse activamente con los/as trabajadores/as y las partes interesadas sobre nuestros programas de salud y seguridad, con el objetivo de mejorar el desempeño a través de la responsabilidad, la proactividad y la transparencia.
- Emplear una comunicación efectiva e incentivar la participación de las personas trabajadoras para mantener los máximos estándares de salud y seguridad.
- Comprometerse con la mejora continua de nuestras prácticas de salud y seguridad mediante la revisión y actualización regular de nuestras políticas y procedimientos, asegurando que cumplan con los máximos estándares de seguridad y bienestar para nuestros/as empleados/as y otras partes interesadas.
- Buscar las soluciones más innovadoras y las mejores prácticas en salud y seguridad, además de la gestión de personas.

ARBEITSSCHUTZRICHTLINIE VON GRIFOLS

VORBEMERKUNG

Die wichtigste Ressource von Grifols sind die Menschen, die bei uns arbeiten – dies zeigen die langfristigen Beziehungen zu Beschäftigten und Partnern, deren berufliche Entwicklung wir fördern und denen wir ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bieten. So ermöglichen wir es unseren Beschäftigten, ihren Aufgaben ohne Erkrankungs- oder Verletzungsrisiko nachzugehen und Angebote zur Förderung der körperlichen und psychischen Gesundheit sowie des sozialen Miteinanders wahrzunehmen und schützen gleichzeitig die Umwelt.

ZWECK

Die Arbeitsschutzrichtlinie von Grifols erkennt die Notwendigkeit verantwortungsvoller Geschäftspraktiken an und verpflichtet alle Geschäftsbereiche zur Einhaltung der Grundsätze von Grifols in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Die Führungsebene verpflichtet sich sicherzustellen, dass alle Beschäftigten und Partner an Standorten von Grifols in aller Welt ihre Arbeit auf verantwortungsvolle und sichere Weise durchführen und dabei sowohl die vor Ort geltenden Vorschriften als auch die internen Sicherheitsstandards des Unternehmens einhalten. Das Ziel ist die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit aller Beschäftigten, externen Arbeitskräfte, Patienten, Spender und Lieferanten.

GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt für alle Beschäftigten, Führungskräfte und Steuerungsgremien von Grifols, S.A. sowie seiner Niederlassungen und verbundenen Unternehmen („Grifols“).

Darüber hinaus soll sie zur Erreichung der in der Agenda 2030 festgeschriebenen Ziele sowie von langfristigen Zielen beitragen, die ggf. in Zukunft aufgestellt werden.

REFERENZRAHMEN

Die in dieser Arbeitsschutzrichtlinie festgeschriebenen Verpflichtungen orientieren sich an den folgenden internationalen Richtlinien und bewährten Vorgehensweisen:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UN, 1948).
- Ziele für nachhaltige Entwicklung in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit (UN, 2015).
- Verträge der Europäischen Union.
- Übereinkommen über Arbeitsschutz und Arbeitsumwelt und das zugehörige Protokoll von 2002 (ILO, 1981).
- Übereinkommen über die betriebsärztlichen Dienste (ILO, 1985).
- Übereinkommen über den Förderungsrahmen für den Arbeitsschutz (ILO, 2006).
- Übereinkommen über Sicherheit bei der Verwendung chemischer Stoffe bei der Arbeit (ILO, 1990).
- Nachhaltigkeitsagenda 2030 von Grifols.
- Verhaltenskodex für Lieferanten von Grifols.

VERPFLICHTUNGEN

So wie Grifols das Ziel verfolgt, Gesundheit und Wohlbefinden seiner Patientinnen und Patienten zu verbessern, setzt sich das Unternehmen auch intensiv dafür ein, kontinuierlich besser zu werden sowie Beschäftigten und Partnern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten. Deshalb hat sich Grifols dazu verpflichtet:

- In allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, die Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten – hierzu gehören auch interne Vorgaben, internationale Normen und Auflagen, die eine Voraussetzung für die geschäftliche Entwicklung des Unternehmens sind.
- Indikatoren und messbare Ziele zum Arbeitsschutz aufzustellen, die das Steuerungssystem durch Kommunikation und Transparenz kontinuierlich verbessern sollen.
- Anhand eines Maßnahmenplans auf Basis bewährter und effizienter Vorgehensweisen, der Ergebnisse und Einhaltung der Arbeitsschutzvorgaben misst und überwacht, vorrangige Arbeitsschutzthemen zu definieren und zu bewerten.
- Sicherheit, Gesundheit und Wohlergehen von Beschäftigten, Arbeitskräften, Nachbarschaften und anderen relevanten Stakeholdern sicherzustellen, indem die erforderlichen Tools, Programme, Schulungen und Ressourcen bereitgestellt werden.
- Unter Beschäftigten und Dritten eine Arbeitsschutzkultur zu fördern, die eine effektive Integration der zur jeweiligen Rolle gehörenden Pflichten im gesamten Unternehmen ermöglicht.
- Unsere Arbeitsschutzprogramme gegenüber relevanten Stakeholdern gezielt zu thematisieren, um durch Verantwortlichkeit, proaktives Vorgehen und Transparenz die Ergebnisse zu verbessern.
- Eine effektive Kommunikation sicherzustellen und die Mitarbeiterbeteiligung zu stärken, um höchsten Arbeitsschutzstandards gerecht zu werden.
- Unsere Arbeitsschutzmaßnahmen kontinuierlich zu verbessern, indem wir unsere Richtlinien und Prozesse regelmäßig überprüfen und aktualisieren und dadurch sicherstellen, dass diese die höchstmöglichen Arbeitsschutzstandards für unsere Beschäftigten und andere relevante Stakeholder gewährleisten.
- Bei Personalführung und Arbeitsschutz die innovativsten Lösungen und besten Vorgehensweisen umzusetzen.

WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Die Wirksamkeit unserer Arbeitsschutzstrategie hängt davon ab, inwieweit wir diese nicht nur an den eigenen Standorten von Grifols umsetzen können, sondern auch entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.

Damit sich auch unsere Geschäftspartner an die Kernwerte von Grifols halten, haben wir einen Verhaltenskodex für Lieferanten aufgestellt. Dieser Kodex enthält die grundlegenden Leistungskriterien, die wir bei unseren Lieferanten voraussetzen, und formuliert die ausdrückliche Verpflichtung, Gesundheit und Sicherheit aller in unserer Wertschöpfungskette beschäftigten Arbeitskräfte zu schützen und zu verbessern.

STEUERUNG UND KOMMUNIKATION

Die Arbeitsschutzabteilung kontrolliert, bestätigt und gewährleistet die Einhaltung dieser Richtlinie und ist außerdem dafür verantwortlich, die Richtlinie und eventuelle diesbezügliche Risiken zu verwalten.

Wir betrachten unsere Arbeitsschutzteams in aller Welt als Partner innerhalb des Unternehmens, die mit der Erkennung von Gefahren und der Bewertung potenzieller Risiken betraut sind. Der betriebliche Arbeitsschutz definiert Vorkehrungen und Sicherheitsprogramme zur Beseitigung, Kontrolle und Minderung von Risiken, die den Arbeitsplatz kontinuierlich verbessern sollen.

Alle Beschäftigten müssen die Arbeitsschutzrichtlinie einhalten, erforderliche Schulungen absolvieren, festgelegte Prozesse befolgen und eventuelle Verbesserungspotenziale den für sie zuständigen Führungskräften oder Arbeitsschutzbeauftragten melden.

Grifols verpflichtet sich sicherzustellen, dass alle Beschäftigten Vorfälle jederzeit melden können. Direkte Vorgesetzte und spezialisierte Arbeitsschutzbeauftragte kümmern sich um Bedenken, die von Beschäftigten in Bezug auf mögliche Risiken im Hinblick auf den Arbeitsschutz vorgebracht werden.

Der Vorstand von Grifols ist sich dessen bewusst, wie wichtig die Aufnahme der in dieser Richtlinie festgeschriebenen Verpflichtungen in die globale Strategie der Unternehmensgruppe ist und wird die hierfür erforderlichen formalen Maßnahmen ergreifen.

GÜLTIGKEIT UND ÄNDERUNGEN DIESER RICHTLINIE

Bei diesem Dokument handelt es sich um die aktualisierte Version unserer vorigen Richtlinie (angenommen im Juli 2022), die 2024 an unsere aktuellen Verpflichtungen und Strategien in Bezug auf den Arbeitsschutz angepasst wurde.

Diese Richtlinie wird intern allen Beschäftigten, Führungskräften und Mitgliedern von Steuerungsgremien bei Grifols zur Kenntnisnahme übermittelt.

ANHÄNGE

Arbeitsschutzrichtlinie von Grifols (Kurzfassung)

ARBEITSSCHUTZRICHTLINIE VON GRIFOLS

ZWECK

Die Arbeitsschutzrichtlinie von Grifols erkennt die Notwendigkeit verantwortungsvoller Geschäftspraktiken an und verpflichtet alle Geschäftsbereiche zur Einhaltung der Grundsätze von Grifols in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Die Führungsebene verpflichtet sich sicherzustellen, dass alle Beschäftigten und anderen Arbeitskräfte an Standorten von Grifols in aller Welt ihre Arbeit auf verantwortungsvolle und sichere Weise durchführen und dabei sowohl die vor Ort geltenden Vorschriften als auch die internen Sicherheitsstandards des Unternehmens einhalten. Das Ziel ist die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit aller Beschäftigten, externen Arbeitskräfte, Patienten, Spender und Lieferanten.

GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt für alle Beschäftigten, Führungskräfte und Steuerungsgremien von Grifols, S.A. sowie seiner Niederlassungen und verbundenen Unternehmen („Grifols“). Darüber hinaus soll sie zur Erreichung der in der Agenda 2030 festgeschriebenen Ziele sowie von langfristigen Zielen beitragen, die ggf. in Zukunft aufgestellt werden.

GRIFOLS VERPFLICHTET SICH:

- In allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, die Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten – hierzu gehören auch interne Vorgaben, internationale Normen und Auflagen, die eine Voraussetzung für die geschäftliche Entwicklung des Unternehmens sind.
- Indikatoren und messbare Ziele zum Arbeitsschutz aufzustellen, die das Steuerungssystem durch Kommunikation und Transparenz kontinuierlich verbessern sollen.
- Anhand eines Maßnahmenplans auf Basis bewährter und effizienter Vorgehensweisen, der Ergebnisse und Einhaltung der Arbeitsschutzvorgaben misst und überwacht, vorrangige Arbeitsschutzthemen zu definieren und zu bewerten.
- Sicherheit, Gesundheit und Wohlergehen von Beschäftigten, Arbeitskräften, Nachbarschaften und anderen relevanten Stakeholdern sicherzustellen, indem die erforderlichen Tools, Programme, Schulungen und Ressourcen bereitgestellt werden.
- Unter Beschäftigten und Dritten eine Arbeitsschutzkultur zu fördern, die eine effektive Integration der zur jeweiligen Rolle gehörenden Pflichten im gesamten Unternehmen ermöglicht.
- Unsere Arbeitsschutzprogramme gegenüber Beschäftigten und relevanten Stakeholdern gezielt zu thematisieren, um durch Verantwortlichkeit, proaktives Vorgehen und Transparenz die Ergebnisse zu verbessern.
- Eine effektive Kommunikation sicherzustellen und die Mitarbeiterbeteiligung zu stärken, um höchsten Arbeitsschutzstandards gerecht zu werden.
- Unsere Arbeitsschutzmaßnahmen kontinuierlich zu verbessern, indem wir unsere Richtlinien und Prozesse regelmäßig überprüfen und aktualisieren und dadurch sicherstellen, dass diese die höchstmöglichen Arbeitsschutzstandards für unsere Beschäftigten und andere relevante Stakeholder gewährleisten.
- Bei Personalführung und Arbeitsschutz die innovativsten Lösungen und besten Vorgehensweisen umzusetzen.

POLÍTICA DE HIGIENE E SEGURANÇA DA GRIFOLS

INTRODUÇÃO

O recurso mais precioso da Grifols é o humano, e isso é demonstrado pelo desenvolvimento de relações de longo prazo com Associados e Parceiros, ao apoiar o respetivo crescimento profissional e fornecer um ambiente de trabalho saudável e seguro. Isto permite que os colaboradores façam o trabalho sem que fiquem doentes ou feridos e, simultaneamente, fornece oportunidades para melhorar a sua saúde física e mental e o bem-estar social, preservando e protegendo também a natureza.

OBJETIVOS

O propósito da Política de Higiene e Segurança da Grifols é reconhecer a necessidade de conduta empresarial responsável, ao estabelecer os compromissos da Grifols perante a Higiene e Segurança em todas as unidades de negócio. A direção compromete-se a garantir que todos os Associados e Parceiros nas instalações da Grifols por todo o mundo façam o seu trabalho de uma maneira responsável e segura, compatível com a regulamentação local e os padrões de segurança internos da empresa. O objetivo é proteger a Higiene e Segurança de todos os colaboradores, trabalhadores subcontratados, pacientes, doadores e fornecedores.

ÂMBITO

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, diretores e órgãos sociais da Grifols, S.A., bem como respetivas subsidiárias e empresas afiliadas ("Grifols").

Também funciona no sentido de cumprir as metas estabelecidas na agenda de 2030 e as que possam advir a um nível estratégico no futuro.

QUADRO LEGAL DE REFERÊNCIA

Os compromissos da Política de Higiene e Segurança alinham-se e inspiram-se nas melhores práticas internacionais e orientações definidas como se segue:

- A Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU, 1948).
- Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em termos de Saúde e Segurança (ONU, 2015).
- Tratados da União Europeia.
- Convenção sobre a Segurança e a Saúde dos Trabalhadores e respetivo Protocolo de 2002 (OIT, 1981).
- Convenção sobre Serviços de Saúde Ocupacional (OIT, 1985).
- Quadro Promocional para a Segurança e a Saúde no Trabalho (OIT, 2006).
- Convenção de Produtos Químicos (OIT, 1990).
- Agenda de Sustentabilidade da Grifols 2030.
- Código de Conduta para Fornecedores da Grifols.

COMPROMISSOS

Assim como a Grifols tem a missão de melhorar a saúde e o bem-estar dos seus pacientes, a empresa está também fortemente empenhada em continuar a melhorar e proporcionar um local de trabalho seguro para os seus Associados e Parceiros. Portanto, a Grifols assume o compromisso de:

- Conformidade com a regulamentação em termos de higiene e segurança em todos os países onde a empresa opera, incluindo requisitos internos, normas internacionais e obrigações que sejam fundamentais para que a empresa desenvolva a sua atividade.
- Definir indicadores e objetivos de higiene e segurança quantificáveis, com o objetivo de melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão através de comunicação e transparência.
- Analisar e avaliar questões de higiene e segurança com prioridade através de um plano de ação baseado nas melhores práticas e na eficiência do programa que mede e supervisiona o desempenho e a conformidade em termos de higiene e segurança.
- Garantir a segurança, a saúde e o bem-estar dos seus colaboradores, trabalhadores, comunidades e outras partes interessadas, ao fornecer as ferramentas, os programas, a formação e os recursos necessários.
- Promover uma cultura de higiene e segurança junto dos seus colaboradores e terceiros que possibilite a integração eficaz das responsabilidades que correspondem a cada função ao longo de toda a organização.
- Comunicar ativamente com partes interessadas relevantes em relação aos nossos programas de higiene e segurança, visando melhorar o desempenho através de responsabilidade, proatividade e transparência.
- Empregar comunicação eficaz e incentivar a participação por parte dos colaboradores no sentido de manter os mais elevados padrões de higiene e segurança.
- Melhorar continuamente as nossas práticas de higiene e segurança, ao rever e atualizar regularmente as nossas políticas e os procedimentos, garantindo que cumpram os mais elevados padrões de segurança e bem-estar para os nossos colaboradores e outras partes interessadas relevantes.
- Procurar as soluções mais inovadoras e as melhores práticas de higiene e segurança, além da gestão de recursos humanos.

CADEIA DE VALOR

A eficácia da estratégia da nossa política de higiene e segurança depende da respetiva aplicabilidade, não só no que se refere a operações imediatas da Grifols, incluindo subcontratados e prestadores de serviços, mas também ao longo de toda a nossa cadeia de valor.

Com o propósito de garantir que os nossos parceiros comerciais adiram aos valores essenciais da Grifols, estabelecemos um Código de Conduta para Fornecedores. Este código traça os critérios de desempenho fundamentais que esperamos dos nossos fornecedores e apresenta compromissos explícitos para salvaguardar e melhorar a higiene e segurança de todos os trabalhadores na nossa cadeia de valor.

GOVERNAÇÃO E COMUNICAÇÃO

O Departamento Corporativo de Higiene e Segurança aprova, supervisiona e garante conformidade com esta Política, além de vigiar a gestão da Política e monitorizar qualquer risco associado.

As nossas equipas de Higiene e Segurança globais são consideradas parceiras na organização e é-lhes confiada a tarefa de identificar perigos e avaliar potenciais riscos. A Higiene e Segurança corporativa determina medidas preventivas e programas de segurança com vista a eliminar, controlar e reduzir riscos e melhorar continuamente o local de trabalho.

Todos os colaboradores devem cumprir a política de higiene e segurança, realizar a formação necessária, seguir procedimentos estabelecidos e reportar oportunidades de melhoria potencial aos respetivos gestores ou representantes da higiene e segurança.

A Grifols empenha-se em garantir que todos os colaboradores possam reportar qualquer potencial incidente. Os gestores de linha e o pessoal especializado em higiene e segurança irão ocupar-se das preocupações dos colaboradores relativamente a riscos de bem-estar.

O Conselho Administrativo da Grifols reconhece a importância de incorporar os compromissos desta Política na estratégia global do Grupo e está dedicado em abordá-los formalmente na medida do necessário.

VALIDADE E ATUALIZAÇÃO DA POLÍTICA

Este documento é a versão atualizada da nossa política prévia (aprovada em julho de 2022), revista em 2024 para se alinhar com os nossos compromissos e estratégias de higiene e segurança atuais.

Esta política irá ser internamente comunicada a todos os colaboradores, executivos superiores e membros dos órgãos sociais da Grifols.

ANEXOS

Política de Higiene e Segurança da Grifols (versão resumida)

POLÍTICA DE HIGIENE E SEGURANÇA DA GRIFOLS

OBJETIVOS

O propósito da Política de Higiene e Segurança da Grifols é reconhecer a necessidade de conduta empresarial responsável, ao estabelecer os compromissos da Grifols perante a Higiene e Segurança em todas as unidades de negócio. A direção compromete-se a garantir que todos os colaboradores e outros trabalhadores nas instalações da Grifols por todo o mundo façam o seu trabalho de uma maneira responsável e segura, compatível com a regulamentação local e os padrões de segurança internos da empresa. O objetivo é proteger a Higiene e Segurança de todos os colaboradores, trabalhadores subcontratados, pacientes, doadores e fornecedores.

ÂMBITO

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, diretores e órgãos sociais da Grifols, S.A., bem como respetivas subsidiárias e empresas afiliadas ("Grifols"). Também funciona no sentido de cumprir as metas estabelecidas na agenda de 2030 e as que possam advir a um nível estratégico no futuro.

A GRIFOLS ASSUME O COMPROMISSO DE:

- Conformidade com a regulamentação em termos de higiene e segurança em todos os países onde a empresa opera, incluindo requisitos internos, normas internacionais e obrigações que sejam fundamentais para que a empresa desenvolva a sua atividade.
- Definir indicadores e objetivos de higiene e segurança quantificáveis, com o objetivo de melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão através de comunicação e transparência.
- Analisar e avaliar questões de higiene e segurança com prioridade através de um plano de ação baseado nas melhores práticas e na eficiência do programa que mede e supervisiona o desempenho e a conformidade em termos de higiene e segurança.
- Garantir a segurança, a saúde e o bem-estar dos seus colaboradores, trabalhadores, comunidades e outras partes interessadas, ao fornecer as ferramentas, os programas, a formação e os recursos necessários.
- Promover uma cultura de higiene e segurança junto dos seus colaboradores e terceiros que possibilite a integração eficaz das responsabilidades que correspondem a cada função ao longo de toda a organização.
- Comunicar ativamente com colaboradores e partes interessadas relevantes em relação aos nossos programas de higiene e segurança, visando melhorar o desempenho através de responsabilidade, proatividade e transparência.
- Empregar comunicação eficaz e incentivar a participação por parte dos colaboradores no sentido de manter os mais elevados padrões de higiene e segurança.
- Melhorar continuamente as nossas práticas de higiene e segurança, ao rever e atualizar regularmente as nossas políticas e os procedimentos, garantindo que cumpram os mais elevados padrões de segurança e bem-estar para os nossos colaboradores e outras partes interessadas relevantes.
- Procurar as soluções mais inovadoras e as melhores práticas de higiene e segurança, além da gestão de recursos humanos.
-

POLICY IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA GRIFOLS

INTRODUZIONE

Le persone sono la risorsa più preziosa di Grifols, come testimonia la capacità dell'azienda di coltivare relazioni di lungo termine con tutti i partner e i collaboratori, impegnandosi a sostenere la loro crescita professionale e offrendo un ambiente di lavoro all'insegna della salute e della sicurezza. Tale contesto virtuoso fa sì che i dipendenti possano svolgere il proprio lavoro restando in salute e al sicuro da malattie e infortuni, e che possano al contempo usufruire di opportunità di miglioramento della propria salute fisica, mentale e del proprio benessere sociale, il tutto in linea con principi di tutela e protezione dell'ambiente.

FINALITÀ

Lo scopo della Policy in materia di salute e sicurezza di Grifols è di mettere nero su bianco la necessità di una condotta aziendale responsabile, fissando gli impegni di Grifols in materia di salute e sicurezza. La dirigenza è impegnata a garantire che tutti i partner e i collaboratori degli stabilimenti Grifols in tutto il mondo svolgano il proprio lavoro in modo responsabile e all'insegna della sicurezza, nel rispetto delle normative locali vigenti e delle norme interne di sicurezza dell'azienda. L'obiettivo è tutelare la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, dei lavoratori terzi, dei pazienti, dei donatori e dei fornitori.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica a tutti i dipendenti, amministratori e organi direttivi di Grifols, S.A., delle relative consociate e società affiliate ("Grifols").

La Policy è strumentale inoltre al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Agenda 2030 e di quelli che potranno eventualmente essere aggiunti a livello strategico in futuro.

QUADRO DI RIFERIMENTO

Gli impegni della Policy in materia di salute e sicurezza sono allineati e ispirati alle migliori pratiche e linee guida internazionali, qui di seguito esposte.

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU, 1948).
- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile legati alla Salute e alla Sicurezza (ONU, 2015).
- I Trattati dell'Unione Europea.
- La Convenzione sulla sicurezza e la salute sul lavoro e il relativo Protocollo del 2002 (ILO, 1981).
- La Convenzione sui servizi sanitari sul lavoro (ILO, 1985).
- La Convenzione sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro (ILO, 2006).
- La Convenzione sulle sostanze chimiche (OIL, 1990).
- L'Agenda di sostenibilità 2030 di Grifols.
- Il Codice di condotta dei fornitori Grifols.

GRIFOLS

IMPEGNI

Grifols, così come ha la missione di migliorare la salute e il benessere dei propri pazienti, si impegna anche a migliorare continuamente se stessa, assicurando ai propri partner e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro. Per questo motivo, Grifols si impegna a:

- Rispettare le normative in materia di salute e sicurezza in tutti i Paesi in cui opera, nonché rispettare gli obblighi a livello interno e le norme e gli obblighi a livello internazionale, che costituiscono le basi per assicurare all'azienda la possibilità di prosperare facendo crescere il proprio business.
- Stabilire indicatori e obiettivi quantificabili in materia di salute e sicurezza, con l'obiettivo di migliorare costantemente le performance del sistema di gestione facendo leva su comunicazione e trasparenza.
- Individuare e valutare le questioni prioritarie in materia di salute e sicurezza attraverso un piano d'azione basato sulle migliori pratiche e sull'efficienza del programma, al fine di misurare e monitorare le prestazioni e la conformità in materia di salute e sicurezza.
- Garantire la sicurezza, la salute e il benessere dei dipendenti, dei lavoratori, delle comunità in cui operiamo e degli altri soggetti interessati, fornendo gli strumenti, i programmi, la formazione e le risorse necessarie.
- Promuovere una cultura all'insegna della salute e della sicurezza tra i propri dipendenti e le terze parti, che consenta l'effettiva integrazione delle responsabilità attinenti a ciascun ruolo a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Comunicare attivamente con i soggetti interessati riguardo ai nostri programmi in materia di salute e sicurezza, mirando a migliorare i risultati facendo leva su responsabilizzazione, proattività e trasparenza.
- Adottare una comunicazione efficace e promuovere la partecipazione e il coinvolgimento dei dipendenti, così da raggiungere e mantenere i più elevati standard in materia di salute e sicurezza.
- Impegnarci a migliorare costantemente le nostre pratiche in materia di salute e sicurezza, rivedendo e aggiornando periodicamente le nostre policy e procedure, assicurandoci che rispettino i più elevati standard di sicurezza e benessere per i nostri dipendenti e gli altri eventuali soggetti interessati.
- Ricercare le soluzioni più all'avanguardia e le migliori pratiche in materia di salute e sicurezza, nonché di gestione delle persone.

CATENA DEL VALORE

L'efficacia della nostra strategia in materia di salute e sicurezza dipende dalla sua applicabilità non solo alle attività immediate di Grifols, compresi appaltatori e fornitori di servizi, ma anche all'intera catena del valore.

Al fine di garantire che i nostri partner commerciali sposino i valori chiave di Grifols, abbiamo redatto un Codice di condotta dei fornitori. Questo codice delinea i criteri prestazionali fondamentali che ci aspettiamo dai nostri fornitori e stabilisce impegni espliciti per salvaguardare e migliorare la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori all'interno della nostra catena del valore.

GOVERNANCE E COMUNICAZIONE

La funzione aziendale Health and Safety approva, supervisiona e garantisce la conformità alla presente policy, oltre a sovrintendere alla gestione della policy e a monitorare gli eventuali rischi associati.

I nostri team Health and Safety che operano a livello globale si configurano come veri e propri partner nel quadro dell'organizzazione e sono incaricati di individuare i pericoli e valutare i potenziali rischi. La funzione aziendale Health and Safety stabilisce le misure preventive e i programmi in materia di sicurezza tesi a eliminare, controllare e ridurre i rischi, così da migliorare costantemente gli standard sul luogo di lavoro.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare la policy in materia di salute e sicurezza, a completare la formazione necessaria, ad attenersi alle procedure stabilite e a segnalare ai propri responsabili o al rappresentante salute e sicurezza le potenziali opportunità di miglioramento.

Grifols si impegna a garantire che tutti i dipendenti possano segnalare eventuali irregolarità o problematiche. I rispettivi caporeparto e il personale specializzato in materia di salute e sicurezza saranno a disposizione per dare risposta a eventuali preoccupazioni dei dipendenti relative a rischi per la salute, la sicurezza e il proprio benessere.

Il Consiglio di Amministrazione di Grifols riconosce l'importanza di integrare gli impegni della presente Policy nella strategia globale del Gruppo e si impegna a provvedere formalmente a tale necessità, se necessario.

VALIDITÀ DELLA POLICY E AGGIORNAMENTI

Il presente documento è la versione aggiornata della nostra precedente policy (approvata a luglio 2022), rivista nel 2024 per allinearsi ai nostri attuali impegni e strategie in materia di salute e sicurezza.

La presente policy sarà trasmessa internamente a tutti i dipendenti, ai dirigenti senior e ai membri degli organi direttivi di Grifols.

ALLEGATI

Policy in materia di salute e sicurezza Grifols (versione breve)

POLICY IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA GRIFOLS

FINALITÀ

Lo scopo della Policy in materia di salute e sicurezza di Grifols è di mettere nero su bianco la necessità di una condotta aziendale responsabile, fissando gli impegni di Grifols in materia di salute e sicurezza. La dirigenza è impegnata a garantire che tutti i dipendenti e altri collaboratori degli stabilimenti Grifols in tutto il mondo svolgano il proprio lavoro in modo responsabile e all'insegna della sicurezza, nel rispetto delle normative locali vigenti e delle norme interne di sicurezza dell'azienda. L'obiettivo è tutelare la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, dei lavoratori terzi, dei pazienti, dei donatori e dei fornitori.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica a tutti i dipendenti, amministratori e organi direttivi di Grifols, S.A., delle relative consociate e società affiliate ("Grifols"). La Policy è strumentale inoltre al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Agenda 2030 e di quelli che potranno eventualmente essere aggiunti a livello strategico in futuro.

GRIFOLS SOTTOSCRIVE I SEGUENTI IMPEGNI:

- Rispettare le normative in materia di salute e sicurezza in tutti i Paesi in cui opera, nonché rispettare gli obblighi a livello interno e le norme e gli obblighi a livello internazionale, che costituiscono le basi per assicurare all'azienda la possibilità di prosperare facendo crescere il proprio business.
- Stabilire indicatori e obiettivi quantificabili in materia di salute e sicurezza, con l'obiettivo di migliorare costantemente le performance del sistema di gestione facendo leva su comunicazione e trasparenza.
- Individuare e valutare le questioni prioritarie in materia di salute e sicurezza attraverso un piano d'azione basato sulle migliori pratiche e sull'efficienza del programma, al fine di misurare e monitorare le prestazioni e la conformità in materia di salute e sicurezza.
- Garantire la sicurezza, la salute e il benessere dei dipendenti, dei lavoratori, delle comunità in cui operiamo e degli altri soggetti interessati, fornendo gli strumenti, i programmi, la formazione e le risorse necessarie.
- Promuovere una cultura all'insegna della salute e della sicurezza tra i propri dipendenti e le terze parti, che consenta l'effettiva integrazione delle responsabilità attinenti a ciascun ruolo a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Comunicare attivamente con i dipendenti e gli altri eventuali soggetti interessati riguardo ai nostri programmi in materia di salute e sicurezza, mirando a migliorare i risultati facendo leva su responsabilizzazione, proattività e trasparenza.
- Adottare una comunicazione efficace e promuovere la partecipazione e il coinvolgimento dei dipendenti, così da raggiungere e mantenere i più elevati standard in materia di salute e sicurezza.
- Impegnarci a migliorare costantemente le nostre pratiche in materia di salute e sicurezza, rivedendo e aggiornando periodicamente le nostre policy e procedure, assicurandoci che rispettino i più elevati standard di sicurezza e benessere per i nostri dipendenti e gli altri eventuali soggetti interessati.
- Ricerare le soluzioni più all'avanguardia e le migliori pratiche in materia di salute e sicurezza, nonché di gestione delle persone.

ZÁSADY SPOLEČNOSTI GRIFOLS V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ

ÚVOD

Nejcennějším zdrojem společnosti Grifols jsou její zaměstnanci, což dokládá budování dlouhodobých vztahů se spolupracovníky a partnery, podpora jejich profesního růstu a zajištění zdravého a bezpečného pracovního prostředí. Zaměstnanci tak mohou vykonávat práci, aniž by onemocněli nebo se zranili, a zároveň mají možnost zlepšit své fyzické a duševní zdraví a sociální pohodu, a to vše v souladu se zásadami ochrany přírody.

ÚČEL

Účelem Zásad společnosti Grifols v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví je uznání potřeby odpovědného obchodního chování prostřednictvím stanovení závazků společnosti Grifols v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví ve všech jejích obchodních jednotkách. Vedení společnosti se zavázalo zajistit, aby všichni spolupracovníci a partneři v závodech Grifols po celém světě vykonávali svou práci odpovědným a bezpečným způsobem, který je v souladu s místními předpisy a interními bezpečnostními standardy společnosti. Cílem je chránit zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců, pracovníků třetích stran, pacientů, dárců a dodavatelů.

ROZSAH

Tyto Zásady se vztahují na všechny zaměstnance, ředitele a řídicí orgány společnosti Grifols, S.A., jejích dceřiných společností a přidružených společností (dále jen „Grifols“).

Usiluje také o splnění cílů stanovených v Agendě 2030 a cílů, které mohou být v budoucnu přijaty na strategické úrovni.

REFERENČNÍ RÁMEC

Závazky Zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou v souladu s mezinárodními osvědčenými postupy a pokyny uvedenými níže a jsou jimi inspirovány:

- Všeobecná deklarace lidských práv (OSN, 1948).
- Cíle udržitelného rozvoje spojené s ochranou zdraví a bezpečností (OSN, 2015).
- Smlouvy Evropské unie.
- Úmluva o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a její protokol z roku 2002 (MOP, 1981).
- Úmluva o závodních zdravotních službách (MOP, 1985).
- Úmluva o podpůrném rámci pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (MOP, 2006).
- Úmluva o bezpečnosti při používání chemických látek (MOP, 1990).
- Agenda udržitelnosti 2030 společnosti Grifols.
- Etický kodex dodavatele společnosti Grifols.

ZÁVAZKY

Stejně jako je posláním společnosti Grifols zlepšovat zdraví a spokojenost jejích pacientů, je společnost také pevně odhodlána neustále zlepšovat a zajišťovat bezpečné pracoviště pro své spolupracovníky a partnery. Společnost Grifols se proto zavázala:

- Dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví ve všech zemích, kde společnost působí, včetně interních požadavků, mezinárodních norem a závazků, které jsou klíčové pro rozvoj podnikatelské činnosti společnosti.
- Implementovat ukazatele a kvantifikovatelné cíle v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví s cílem neustále zlepšovat fungování systému řízení formou komunikace a transparentnosti.
- Posuzovat a vyhodnocovat prioritní otázky bezpečnosti a ochrany zdraví prostřednictvím akčního plánu založeného na osvědčených postupech a účinnosti programu, který měří a sleduje fungování a dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Zajistit bezpečnost, zdraví a spokojenost svých zaměstnanců, pracovníků, komunit a dalších příslušných zúčastněných stran poskytováním potřebných nástrojů, programů, školení a zdrojů.
- Podporovat u svých zaměstnanců a třetích stran kulturu bezpečnosti a ochrany zdraví, která umožňuje účinnou integraci odpovědností odpovídajících jednotlivým rolím v celé organizaci.
- Aktivně komunikovat s příslušnými zúčastněnými stranami o našich programech v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví s cílem zkvalitnit činnost na základě odpovědnosti, proaktivity a transparentnosti.
- Využívat efektivní komunikaci a podporovat zapojení zaměstnanců při dodržování nejvyšších standardů bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Neustále zlepšovat naše postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví pravidelným přezkoumáváním a aktualizací našich zásad a postupů a zajišťovat, aby splňovaly nejvyšší standardy bezpečnosti a spokojenosti našich zaměstnanců a dalších příslušných zúčastněných stran.
- Kromě řízení lidských zdrojů také usilovat o nejmodernější řešení a osvědčené postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

HODNOTOVÝ ŘETĚZEC

Účinnost naší strategie zásad bezpečnosti a ochrany zdraví závisí na tom, zda ji lze uplatnit nejen v přímých provozech společnosti Grifols, včetně dodavatelů a poskytovatelů služeb, ale také v celém našem hodnotovém řetězci.

Abychom mohli zaručit, že naši obchodní partneři dodržují základní hodnoty společnosti Grifols, zavedli jsme Kodex chování dodavatele. Tento kodex vymezuje základní kritéria fungování, která očekáváme od našich dodavatelů, a výslovně stanovuje závazky k zajištění a ochraně zdraví a bezpečnosti všech pracovníků v našem hodnotovém řetězci.

ŘÍZENÍ A KOMUNIKACE

Firemní oddělení pro bezpečnost a ochranu zdraví schvaluje, kontroluje a zajišťuje dodržování těchto Zásad a rovněž dohlíží na jejich řízení a monitoring všech souvisejících rizik.

Naše globální týmy pro bezpečnost a ochranu zdraví jsou považovány za partnery v rámci organizace s úkolem identifikovat potenciální nebezpečí a hodnotit rizika. Oddělení firemní ochrany zdraví a bezpečnosti stanovuje preventivní opatření a programy pro minimalizaci, kontrolu a snižování rizik s cílem trvalého zlepšování pracovního prostředí.

Všichni zaměstnanci musí dodržovat zásady bezpečnosti a ochrany zdraví, absolvovat potřebná školení, následovat stanovené postupy a hlásit příležitosti pro zlepšení svým nadřízeným nebo zástupcům pro bezpečnost a ochranu zdraví.

Společnost Grifols se zavazuje zajistit, že všichni zaměstnanci budou mít možnost nahlásit jakýkoli potenciální incident. Manažeři Direct Line a specializovaní pracovníci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví budou řešit obavy zaměstnanců ohledně rizik pro jejich dobré pracovní podmínky.

Představenstvo společnosti Grifols si uvědomuje důležitost začlenění závazků těchto Zásad do globální strategie skupiny a je odhodláno se jimi formálně zabývat, pokud to bude nutné.

PLATNOST A AKTUALIZACE ZÁSAD

Tento dokument je aktualizovanou verzí našich předchozích zásad (schválených v červenci 2022), revidovanou v roce 2024 tak, aby odpovídala našim současným závazkům a strategiím v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Tyto zásady budou interně sděleny všem zaměstnancům, vedoucím pracovníkům a členům řídicích orgánů společnosti Grifols.

PŘÍLOHY

Zásady společnosti Grifols v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví (zkrácená verze)

ZÁSADY SPOLEČNOSTI GRIFOLS V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ

ÚČEL

Účelem Zásad společnosti Grifols v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví je uznání potřeby odpovědného obchodního chování prostřednictvím stanovení závazků společnosti Grifols v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví ve všech jejích obchodních jednotkách. Vedení společnosti se zavázalo zajistit, aby všichni zaměstnanci a další pracovníci v závodech Grifols po celém světě vykonávali svou práci odpovědným a bezpečným způsobem, který je v souladu s místními předpisy a interními bezpečnostními standardy společnosti. Cílem je chránit zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců, pracovníků třetích stran, pacientů, dárců a dodavatelů.

ROZSAH

Tyto Zásady platí pro všechny zaměstnance, ředitele a řídicí orgány společnosti Grifols, S.A., jejích dceřiných společností a přidružených společností (dále jen „Grifols“). Současně přispívají k naplňování cílů stanovených v agendě 2030 a cílů, které mohou být v budoucnu přijaty na strategické úrovni.

GRIFOLS SE ZAVAZUJE:

- Dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví ve všech zemích, kde společnost působí, včetně interních požadavků, mezinárodních norem a závazků, které jsou klíčové pro rozvoj podnikatelské činnosti společnosti.
- Implementovat ukazatele a kvantifikovatelné cíle v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví s cílem neustále zlepšovat fungování systému řízení formou komunikace a transparentnosti.
- Posuzovat a vyhodnocovat prioritní otázky bezpečnosti a ochrany zdraví prostřednictvím akčního plánu založeného na osvědčených postupech a účinnosti programu, který měří a sleduje fungování a dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Zajistit bezpečnost, zdraví a spokojenost svých zaměstnanců, pracovníků, komunit a dalších příslušných zúčastněných stran poskytováním potřebných nástrojů, programů, školení a zdrojů.
- Podporovat u svých zaměstnanců a třetích stran kulturu bezpečnosti a ochrany zdraví, která umožňuje účinnou integraci odpovědností odpovídajících jednotlivým rolím v celé organizaci.
- Aktivně komunikovat se zaměstnanci a příslušnými zúčastněnými stranami o našich programech v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví s cílem zkvalitnit činnost na základě odpovědnosti, proaktivity a transparentnosti.
- Využívat efektivní komunikaci a podporovat zapojení zaměstnanců při dodržování nejvyšších standardů bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Neustále zlepšovat naše postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví pravidelným přezkoumáváním a aktualizací našich zásad a postupů a zajišťovat, aby splňovaly nejvyšší standardy bezpečnosti a spokojenosti našich zaměstnanců a dalších příslušných zúčastněných stran.
- Kromě řízení lidských zdrojů také usilovat o nejmodernější řešení a osvědčené postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

POLITIQUE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DE GRIFOLS

INTRODUCTION

La ressource la plus précieuse de Grifols est son personnel. Pour preuve, l'entreprise s'attache à cultiver des relations à long terme avec ses collaborateurs et partenaires en accompagnant leur développement personnel et en leur offrant un environnement de travail sain et sûr. De cette façon, les employés peuvent réaliser leurs tâches sans risquer de tomber malades ou de se blesser. Ils bénéficient en outre de possibilités pour améliorer leur santé physique et mentale, ainsi que leur bien-être social. En même temps, une grande attention est portée à la protection et à la préservation de la nature.

OBJECTIF

L'objectif de la Politique de santé et de sécurité de Grifols est de reconnaître la nécessité d'une éthique professionnelle en fixant les engagements de Grifols en matière de santé et de sécurité pour toutes les unités organisationnelles. La direction est engagée à veiller à ce que tous les collaborateurs et partenaires présents dans les installations de Grifols à travers le monde réalisent leur travail de manière responsable et sûre, conformément aux réglementations locales et aux règles de sécurité internes. Le but est de protéger la santé et la sécurité de tous les employés, travailleurs tiers, patients, donneurs et fournisseurs.

CHAMP D'APPLICATION

La présente politique s'applique à tous les employés, aux administrateurs et aux instances dirigeantes de Grifols, S.A., de ses filiales et de ses sociétés affiliées (« Grifols »).

Elle contribue également à la réalisation des objectifs de l'agenda 2030 et de ceux pouvant être atteints à un niveau stratégique à l'avenir.

CADRE DE RÉFÉRENCE

Les engagements de la Politique de santé et de sécurité sont au diapason et s'inspirent des bonnes pratiques et orientations internationales ci-dessous :

- La Déclaration universelle des droits de l'homme (ONU, 1948).
- Les Objectifs de développement durable en lien avec la santé et la sécurité (ONU, 2015).
- Les traités de l'Union européenne.
- La Convention sur la sécurité et la santé des travailleurs et son protocole de 2002 (OIT, 1981).
- La Convention sur les services de santé au travail (OIT, 1985).
- La Convention sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail (OIT, 2006).
- La Convention sur les produits chimiques (OIT, 1990).
- L'agenda de développement durable 2030 de Grifols.
- Le Code de conduite des fournisseurs de Grifols.

ENGAGEMENTS

De la même façon que Grifols a pour mission d'améliorer la santé et le bien-être de ses patients, l'entreprise est résolument engagée à fournir à ses collaborateurs et partenaires un lieu de travail sûr qu'elle entend améliorer en permanence. Grifols s'engage donc à :

- Respecter la réglementation en matière de santé et de sécurité dans tous les pays où l'entreprise opère, y compris les exigences internes, les normes internationales et les obligations qui sont fondamentales pour permettre à l'entreprise de développer ses activités.
- Instituer des indicateurs et fixer des objectifs quantifiables en matière de santé et de sécurité dans le but d'améliorer en permanence les performances du système de gestion par la communication et la transparence.
- Évaluer les questions prioritaires en matière de santé et de sécurité avec un plan d'action fondé sur les bonnes pratiques et des programmes efficaces pour mesurer et suivre les performances et la conformité en matière de santé et de sécurité.
- Garantir la sécurité, la santé et le bien-être de ses employés, des travailleurs, de la société et d'autres parties prenantes concernées en mettant à disposition les outils, programmes, formations et ressources nécessaires.
- Promouvoir une culture de la santé et de la sécurité parmi ses employés et les tiers permettant l'intégration efficace des responsabilités correspondant à chaque rôle à l'échelle de l'organisation.
- Communiquer activement avec les parties prenantes concernées sur nos programmes de santé et de sécurité, afin d'améliorer les performances à travers l'obligation de rendre des comptes, la proactivité et la transparence.
- Utiliser une communication efficace et encourager la participation des employés afin de maintenir les niveaux les plus élevés en matière de santé et de sécurité.
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue de ses pratiques en matière de santé et de sécurité en révisant et en actualisant régulièrement ses politiques et procédures de manière à ce qu'elles répondent aux normes les plus élevées en matière de sécurité et de bien-être pour ses employés et les autres parties prenantes concernées.
- Rechercher les solutions les plus innovantes et les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité, ainsi que de gestion des ressources humaines.

CHAÎNE DE VALEUR

L'efficacité de notre stratégie en matière de santé et de sécurité dépend de son applicabilité non seulement aux opérations directes de Grifols, y compris de ses sous-traitants et prestataires de services, mais aussi à l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Pour nous assurer que nos partenaires adhèrent aux valeurs fondamentales de Grifols, nous avons établi un Code de conduite des fournisseurs. Ce code définit les critères de performance fondamentaux imposés à nos fournisseurs. Il énonce par ailleurs des engagements spécifiques pour préserver et améliorer la santé et la sécurité de tous les travailleurs de notre chaîne de valeur.

GOUVERNANCE ET COMMUNICATION

Le service Santé et sécurité du Groupe approuve, supervise et veille au respect de la présente politique. Il en supervise également la gestion et surveille les risques qui y sont associés.

Considérées comme des partenaires au sein de l'organisation, nos équipes Santé et sécurité mondiales sont chargées d'identifier les dangers et d'évaluer les risques potentiels. Le service Santé et sécurité du Groupe conçoit des mesures préventives et des programmes de sécurité visant à éliminer, à contrôler et à réduire les risques en plus de l'amélioration permanente du lieu de travail.

Tous les employés doivent se conformer à la politique de santé et de sécurité, suivre la formation nécessaire, respecter les procédures en place et faire remonter les possibilités d'amélioration à leurs supérieurs ou au représentant de la santé et de la sécurité.

Grifols s'engage à veiller à ce que tous les employés puissent signaler tout incident potentiel. Les supérieurs hiérarchiques directs et le personnel spécialisé dans la santé et la sécurité répondront aux préoccupations des employés ayant trait aux risques liés au bien-être.

Le conseil d'administration de Grifols reconnaît l'importance d'intégrer les engagements de cette politique dans la stratégie globale du groupe et s'engage à les traiter formellement si nécessaire.

VALIDITÉ ET MISE À JOUR DE LA POLITIQUE

Le présent document est la version actualisée de notre politique précédente (approuvée en juillet 2022), révisée en 2024 pour concorder avec nos engagements et stratégies en vigueur en matière de santé et de sécurité.

Cette politique sera diffusée en interne auprès de tous les employés, cadres supérieurs et membres des instances dirigeantes de Grifols.

ANNEXES

Politique de santé et de sécurité de Grifols (version courte)

POLITIQUE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DE GRIFOLS

OBJECTIF

L'objectif de la Politique de santé et de sécurité de Grifols est de reconnaître la nécessité d'une éthique professionnelle en fixant les engagements de Grifols en matière de santé et de sécurité pour toutes les unités organisationnelles. La direction est engagée à veiller à ce que tous les employés et autres travailleurs présents dans les installations de Grifols à travers le monde réalisent leur travail de manière responsable et sûre, conformément aux réglementations locales et aux règles de sécurité internes. Le but est de protéger la santé et la sécurité de tous les employés, travailleurs tiers, patients, donneurs et fournisseurs.

CHAMP D'APPLICATION

La présente politique s'applique à tous les employés, aux administrateurs et aux instances dirigeantes de Grifols, S.A., de ses filiales et de ses sociétés affiliées (« Grifols »). Elle contribue également à la réalisation des objectifs de l'agenda 2030 et de ceux pouvant être atteints à un niveau stratégique à l'avenir.

GRIFOLS S'ENGAGE À :

- Respecter la réglementation en matière de santé et de sécurité dans tous les pays où l'entreprise opère, y compris les exigences internes, les normes internationales et les obligations qui sont fondamentales pour permettre à l'entreprise de développer ses activités.
- Instituer des indicateurs et fixer des objectifs quantifiables en matière de santé et de sécurité dans le but d'améliorer en permanence les performances du système de gestion par la communication et la transparence.
- Évaluer les questions prioritaires en matière de santé et de sécurité avec un plan d'action fondé sur les bonnes pratiques et des programmes efficaces pour mesurer et suivre les performances et la conformité en matière de santé et de sécurité.
- Garantir la sécurité, la santé et le bien-être de ses employés, des travailleurs, de la société et d'autres parties prenantes concernées en mettant à disposition les outils, programmes, formations et ressources nécessaires.
- Promouvoir une culture de la santé et de la sécurité parmi ses employés et les tiers permettant l'intégration efficace des responsabilités correspondant à chaque rôle à l'échelle de l'organisation.
- Communiquer activement avec les employés et les parties prenantes concernées sur nos programmes de santé et de sécurité, afin d'améliorer les performances à travers l'obligation de rendre des comptes, la proactivité et la transparence.
- Utiliser une communication efficace et encourager la participation des employés afin de maintenir les niveaux les plus élevés en matière de santé et de sécurité.
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue de ses pratiques en matière de santé et de sécurité en révisant et en actualisant régulièrement ses politiques et procédures de manière à ce qu'elles répondent aux normes les plus élevées en matière de sécurité et de bien-être pour ses employés et les autres parties prenantes concernées.
- Rechercher les solutions les plus innovantes et les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité, ainsi que de gestion des ressources humaines.

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY GRIFOLS

WSTĘP

Najcenniejszym zasobem firmy Grifols są nasi pracownicy, co przejawia się w kultywowaniu długoterminowych relacji ze Wspólnikami i Partnerami, wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz zapewnianiu zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy. Umożliwia to pracownikom wykonywanie pracy bez narażania się na choroby lub urazy, zapewniając im przy tym możliwość poprawy zdrowia fizycznego i psychicznego oraz dobrostanu społecznego, przy jednoczesnym poszanowaniu i ochronie przyrody.

CEL

Celem Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grifols jest uznanie potrzeby odpowiedzialnego prowadzenia działalności poprzez ustanowienie zobowiązań Grifols w zakresie BHP we wszystkich jednostkach biznesowych. Kierownictwo dokłada wszelkich starań, aby wszyscy Wspólnicy i Partnerzy w placówkach Grifols na całym świecie wykonywali swoją pracę w sposób odpowiedzialny i bezpieczny, zgodny z lokalnymi przepisami i wewnętrznymi standardami bezpieczeństwa firmy. Celem jest ochrona zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich pracowników, pracowników zewnętrznych, pacjentów, dawców i dostawców.

ZAKRES

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników, dyrektorów i organów zarządzających Grifols S.A., jej spółek zależnych i powiązanych („Grifols”).

Ma również na celu osiągnięcie założeń określonych w strategii 2030 oraz założeń, które mogą zostać określone na poziomie strategicznym w przyszłości.

RAMY ODNIESIENIA

Zobowiązania zawarte w Polityce Bezpieczeństwa i Higieny Pracy są zgodne z najlepszymi międzynarodowymi praktykami i wytycznymi przedstawionymi poniżej oraz inspirowane nimi:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (ONZ, 1948).
- Cele Zrównoważonego Rozwoju w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (ONZ, 2015).
- Traktaty Unii Europejskiej.
- Konwencja dotycząca bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy oraz protokół do niej z 2002 r. (MOP, 1981).
- Konwencja w sprawie służb medycyny pracy (MOP, 1985).
- Konwencja dotycząca struktur promujących bezpieczeństwo i higienę pracy (MOP, 2006).
- Konwencja dotycząca substancji chemicznych (MOP, 1990).
- Strategia zrównoważonego rozwoju Grifols 2030.
- Kodeks postępowania dla dostawców Grifols.

ZOBOWIĄZANIA

Podobnie jak misją Grifols jest poprawa zdrowia i samopoczucia pacjentów, firma przykładą dużą wagę do ciągłego doskonalenia i zapewniania bezpiecznego miejsca pracy swoim Wspólnikom i Partnerom. W związku z tym Grifols zobowiązuje się do:

- Przestrzegania przepisów BHP we wszystkich krajach, w których firma prowadzi działalność, w tym wewnętrznych wymogów, międzynarodowych norm i zobowiązań, które mają zasadnicze znaczenie dla zdolności firmy do rozwijania swojej działalności.
- Ustanowienia wskaźników i wymiernych celów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w celu ciągłej poprawy wydajności systemu zarządzania poprzez komunikację i przejrzystość.
- Oceny i ewaluacji priorytetowych kwestii dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez plan działania oparty na najlepszych praktykach i efektywności programu w celu pomiaru i monitorowania wydajności i zgodności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zapewnienia bezpieczeństwa, zdrowia i dobrego samopoczucia swoim pracownikom, współpracownikom, społecznościom i innym interesariuszom poprzez dostarczanie niezbędnych narzędzi, programów, szkoleń i zasobów.
- Promowania kultury bezpieczeństwa i higieny pracy wśród swoich pracowników i osób trzecich, umożliwiającej skuteczną integrację obowiązków odpowiadających każdej funkcji w całej organizacji.
- Prowadzenia aktywnej komunikacji z właściwymi interesariuszami w sprawie naszych programów bezpieczeństwa i higieny pracy, mającej na celu poprawę wyników poprzez odpowiedzialność, proaktywność i przejrzystość.
- Stosowania skutecznej komunikacji i zachęcania pracowników do zaangażowania w celu utrzymania najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zaangażowania na rzecz ciągłego doskonalenia naszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez regularne przeglądy i aktualizacje naszych polityk i procedur, aby zapewnić, że spełniają one najwyższe standardy bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników i innych właściwych interesariuszy.
- Poszukiwania najnowocześniejszych rozwiązań i najlepszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Skuteczność naszej strategii w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zależy od jej zastosowania nie tylko do bezpośredniej działalności Grifols, w tym wykonawców i usługodawców, ale także w całym naszym łańcuchu wartości.

Aby zagwarantować, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać podstawowych wartości Grifols, opracowaliśmy Kodeks postępowania dla dostawców. Kodeks ten określa podstawowe kryteria wyników, których oczekujemy od naszych dostawców, i zawiera jednoznaczne zobowiązania do ochrony i poprawy zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich pracowników w naszym łańcuchu wartości.

ZARZĄDZANIE I KOMUNIKACJA

Dział korporacyjny ds. bezpieczeństwa i higieny pracy zatwierdza, nadzoruje i zapewnia zgodność z niniejszą Polityką, a także nadzoruje zarządzanie Polityką i monitorowanie wszelkich powiązanych zagrożeń.

Nasze globalne zespoły ds. bezpieczeństwa i higieny pracy są postrzegane jako partnerzy w organizacji, których zadaniem jest identyfikacja zagrożeń i ocena potencjalnego ryzyka. Dział ds. bezpieczeństwa i higieny pracy określa środki zapobiegawcze i programy bezpieczeństwa służące eliminowaniu, kontrolowaniu i ograniczaniu ryzyka w celu ciągłego doskonalenia miejsca pracy.

Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać polityki bezpieczeństwa i higieny pracy, ukończyć niezbędne szkolenia, postępować zgodnie z ustalonymi procedurami i zgłaszać potencjalne możliwości poprawy swoim przełożonym lub przedstawicielowi ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Firma Grifols zobowiązuje się zapewnić wszystkim pracownikom możliwość zgłaszania wszelkich potencjalnych incydentów. Bezpośredni przełożeni i wyspecjalizowany personel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy będą reagować na uwagi pracowników dotyczące zagrożeń dla ich dobrego samopoczucia.

Rada Dyrektorów Grifols dostrzega znaczenie włączenia zobowiązań zawartych w niniejszej Polityce do globalnej strategii Grupy i zobowiązuje się w razie potrzeby formalnie się do nich ustosunkować.

WAŻNOŚĆ I AKTUALIZACJA POLITYKI

Niniejszy dokument jest zaktualizowaną wersją naszej poprzedniej polityki (zatwierdzonej w lipcu 2022 r.), zmienionej w 2024 r. w celu dostosowania do naszych obecnych zobowiązań i strategii w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Niniejsza polityka zostanie wewnętrznie przekazana wszystkim pracownikom Grifols, kierownictwu wyższego szczebla i członkom organów zarządzających.

ZAŁĄCZNIKI

Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy Grifols (wersja skrócona)

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY GRIFOLS

CEL

Celem Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grifols jest uznanie potrzeby odpowiedzialnego prowadzenia działalności poprzez ustanowienie zobowiązań Grifols w zakresie BHP we wszystkich jednostkach biznesowych. Kierownictwo dokłada wszelkich starań, aby wszyscy zatrudnieni i pozostali pracownicy placówek Grifols na całym świecie wykonywali swoją pracę w sposób odpowiedzialny i bezpieczny, zgodny z lokalnymi przepisami i wewnętrznymi standardami bezpieczeństwa firmy. Celem jest ochrona zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich pracowników, pracowników zewnętrznych, pacjentów, dawców i dostawców.

ZAKRES

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników, dyrektorów i organów zarządzających Grifols S.A., jej spółek zależnych i powiązanych („Grifols”). Ma również na celu osiągnięcie założeń określonych w strategii 2030 oraz założeń, które mogą zostać określone na poziomie strategicznym w przyszłości.

GRIFOLS ZOBOWIĄZUJE SIĘ DO:

- Przestrzegania przepisów BHP we wszystkich krajach, w których firma prowadzi działalność, w tym wewnętrznych wymogów, międzynarodowych norm i zobowiązań, które mają zasadnicze znaczenie dla zdolności firmy do rozwijania swojej działalności.
- Ustanowienia wskaźników i wymiernych celów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w celu ciągłej poprawy wydajności systemu zarządzania poprzez komunikację i przejrzystość.
- Oceny i ewaluacji priorytetowych kwestii dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez plan działania oparty na najlepszych praktykach i efektywności programu mierzącego i monitorującego wydajność i zgodność w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zapewnienia bezpieczeństwa, zdrowia i dobrego samopoczucia swoim pracownikom, współpracownikom, społecznościom i innym interesariuszom poprzez dostarczanie niezbędnych narzędzi, programów, szkoleń i zasobów.
- Promowania kultury bezpieczeństwa i higieny pracy wśród swoich pracowników i osób trzecich, umożliwiającej skuteczną integrację obowiązków odpowiadających każdej funkcji w całej organizacji.
- Prowadzenia aktywnej komunikacji z pracownikami i właściwymi interesariuszami w sprawie naszych programów bezpieczeństwa i higieny pracy, mającej na celu poprawę wyników poprzez odpowiedzialność, proaktywność i przejrzystość.
- Stosowania skutecznej komunikacji i zachęcania pracowników do zaangażowania w celu utrzymania najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zaangażowania na rzecz ciągłego doskonalenia naszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez regularne przeglądy i aktualizacje naszych polityk i procedur, aby zapewnić, że spełniają one najwyższe standardy bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników i innych właściwych interesariuszy.
- Poszukiwania najnowocześniejszych rozwiązań i najlepszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

グリフォルス安全衛生方針

はじめに

グリフォルスにとって最も価値ある資源は人材です。そのことは、アソシエイトやパートナーと長期的な関係を築き、専門的な成長を支援し、健全で安全な職場環境を提供することに明確に表れています。これにより、従業員は病気やケガをすることなく業務に携わり、また自然を保護・保全しながら、心身の健康や社会的ウェルビーイングを向上させる機会を得ることができます。

目的

グリフォルス安全衛生方針の目的は、グリフォルスの安全衛生に対するコミットメントを全事業部門において確立することによって、責任ある事業活動の必要性を認識することです。経営陣は、世界中のグリフォルスの拠点で働くすべてのアソシエイトとパートナーが、現地の規制と社内の安全基準を遵守し、責任ある安全な方法で業務を遂行できるよう尽力しています。すべての従業員、第三者労働者、患者、ドナー、サプライヤーの安全衛生を守ることがその目標です。

適用範囲

本方針は、Grifols, S.A.、その子会社、および関連会社（以下「グリフォルス」）の全従業員、取締役、および管理組織に適用されます。

また、2030年アジェンダで設定された目標や、将来的に戦略レベルで設定される可能性のある目標の達成に向けた取り組みでもあります。

参考枠組

安全衛生方針のコミットメントは、以下に挙げる国際的なベストプラクティスとガイドラインに基づいています。

- 世界人権宣言（国連、1948年）。
- 安全及び健康に関する持続可能な開発目標（国連、2015年）。
- 欧州連合条約。
- 職業上の安全及び健康に関する条約および2002年の議定書（ILO、1981年）。
- 労働衛生機関に関する条約（ILO、1985年）。
- 職業上の安全及び健康促進枠組条約（ILO、2006年）。
- 化学物質に関する条約（ILO、1990年）。
- グリフォルス 2030 持続可能性アジェンダ。
- グリフォルスサプライヤー行動規範。

コミットメント

グリフォルスは、患者の皆様の健康とウェルビーイングを向上させることをミッションに掲げるとともに、アソシエイトとパートナーに安全な職場を提供し、継続的に改善することに強くコミットしています。したがって、グリフォルスは以下のことにコミットします。

- 事業を運営するすべての国において、安全衛生規則を遵守する。これには社内要件、国際基準、および会社の事業展開能力の基礎となる義務を含む。
- コミュニケーションと透明性を通じてマネジメントシステムのパフォーマンスを継続的に改善することを目的として、指標と定量化可能な安全衛生目標を設定する。
- 安全衛生のパフォーマンスとコンプライアンスを測定・監視するベストプラクティスとプログラムの効率性に基づくアクションプランを通じて、優先的な安全衛生問題を評価・評価する。
- 必要なツール、プログラム、トレーニング、およびリソースを提供することにより、従業員、労働者、地域社会、およびその他の関連する利害関係者の安全、健康、ウェルビーイングを確保する。
- 従業員および第三者の間で安全衛生文化を推進し、組織全体を通じて各役割に対応する責任の効果的な統合を可能にする。
- 説明責任、主体性、透明性を通じてパフォーマンスを向上させることを目指し、安全衛生プログラムに関して関連する利害関係者と積極的にコミュニケーションを図る。
- 最高水準の安全衛生を維持するため、効果的なコミュニケーションを図り、従業員の参加を促す。
- 方針と手順を定期的に見直して更新し、従業員とその他の関連する利害関係者の安全とウェルビーイングが最高水準を満たしていることを確認することにより、安全衛生慣行の継続的改善に取り組む。
- 人材管理に加え、安全衛生における最先端のソリューションとベストプラクティスを追求する。

バリューチェーン

安全衛生方針戦略の有効性は、請負業者やサービス業者を含むグリフォルスに直接的に関わる運営だけでなく、バリューチェーン全体に適用できるかどうかによって決まります。

ビジネスパートナーがグリフォルスのコアバリューを遵守することを保証するため、サプライヤー行動規範を定めています。この行動規範は、グリフォルスがサプライヤーに期待する基本的なパフォーマンス基準を定義し、バリューチェーンにおけるすべての労働者の健康と安全を守り、強化するための明確なコミットメントを示しています。

ガバナンスとコミュニケーション

コーポレート安全衛生部門は、本方針の承認、監督、遵守状況の確認に加え、本方針の管理の監督および関連リスクの監視を行います。

グリフォルスのグローバル安全衛生チームは組織内のパートナーとみなされ、危険の特定と潜在的なリスクの評価を任されています。コーポレート安全衛生は、職場を継続的に改善するために、リスクを排除、管理、低減する予防策と安全プログラムを決定し、

全従業員は、安全衛生方針を遵守し、必要なトレーニングを完了し、定められた手順に従い、改善の可能性を上司または安全衛生担当者に報告する義務があります。

グリフォルスは、全従業員があらゆるインシデントの可能性を報告できるようにすることにコミットしています。直属の上司と安全衛生専門スタッフが、ウェルビーイングのリスクに関する従業員の懸念に対応します。

グリフォルスの取締役会は、本方針のコミットメントをグループのグローバル戦略に組み込むことの重要性を認識し、必要に応じて正式に対応することに尽力しています。

方針の有効性と更新

本書は、旧方針（2022年7月承認）の更新版です。グリフォルスの現在の安全衛生に関するコミットメントや戦略と整合させるために、2024年に改訂されました。

本方針は、グリフォルスの全従業員、上級幹部、管理組織のメンバーに社内周知されます。

附録

グリフォルス安全衛生方針（短縮版）

グリフォルス安全衛生方針

目的

グリフォルス安全衛生方針の目的は、グリフォルスの安全衛生に対するコミットメントを全事業部門において確立することによって、責任ある事業活動の必要性を認識することです。経営陣は、世界中のグリフォルスの拠点で働くすべての従業員とその他の労働者が、現地の規制と社内の安全基準を遵守し、責任ある安全な方法で業務を遂行できるよう尽力しています。すべての従業員、第三者労働者、患者、ドナー、サプライヤーの安全衛生を守ることがその目標です。

適用範囲

本方針は、Grifols, S.A.、その子会社、および関連会社（以下「グリフォルス」）の全従業員、取締役、および管理組織に適用されます。また、2030年アジェンダで設定された目標や、将来的に戦略レベルで設定される可能性のある目標の達成に向けた取り組みでもあります。

グリフォルスは以下のことにコミットします。

- 事業を運営するすべての国において、安全衛生規則を遵守する。これには社内要件、国際基準、および会社の事業展開能力の基礎となる義務を含む。
- コミュニケーションと透明性を通じてマネジメントシステムのパフォーマンスを継続的に改善することを目的として、指標と定量化可能な安全衛生目標を設定する。
- 安全衛生のパフォーマンスとコンプライアンスを測定・監視するベストプラクティスとプログラムの効率性に基づくアクションプランを通じて、優先的な安全衛生問題を評価・評価する。
- 必要なツール、プログラム、トレーニング、およびリソースを提供することにより、従業員、労働者、地域社会、およびその他の関連する利害関係者の安全、健康、ウェルビーイングを確保する。
- 従業員および第三者の間で安全衛生文化を推進し、組織全体を通じて各役割に対応する責任の効果的な統合を可能にする。
- 説明責任、主体性、透明性を通じてパフォーマンスを向上させることを目指し、安全衛生プログラムに関して従業員および関連する利害関係者と積極的にコミュニケーションを図る。
- 最高水準の安全衛生を維持するため、効果的なコミュニケーションを図り、従業員の参加を促す。
- 方針と手順を定期的に見直して更新し、従業員とその他の関連する利害関係者の安全とウェルビーイングが最高水準を満たしていることを確認することにより、安全衛生慣行の継続的改善に取り組む。
- 人材管理に加え、安全衛生における最先端のソリューションとベストプラクティスを追求する。

นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของ Grifols

บทนำ

ทรัพยากรที่สำคัญที่สุดของ Grifols คือทรัพยากรมนุษย์ อันจะเห็นได้จากการทุ่มเทความสัมพันธ์ในระยะยาวกับผู้ร่วมงานและพันธมิตรโดยการส่งเสริมการเติบโตในทางอาชีพและการจัดหาสถานที่ทำงานที่ถูกสุขภาวะและมีความปลอดภัย ซึ่งจะช่วยลดการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บจากการทำงานของพนักงาน พร้อมทั้งมอบโอกาสต่างๆ ในการฟื้นฟูสุขภาพทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงสุขภาวะทางสังคมไปพร้อมๆ กับการพิทักษ์รักษาธรรมชาติ

วัตถุประสงค์

นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของ Grifols มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตระหนักถึงความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อโดยการถ่ายทอดพันธสัญญาที่ Grifols มีต่อสุขภาพและความปลอดภัยให้กับทุกหน่วยงาน คณะผู้บริหารมุ่งมั่นดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ร่วมงานและพันธมิตรทุกคนที่ศูนย์ปฏิบัติงานของ Grifols ทั่วโลกปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงความปลอดภัยโดยการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับในพื้นที่และมาตรฐานความปลอดภัยของบริษัท จุดมุ่งหมายคือการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน พนักงานชั่วคราว ผู้ป่วย ผู้บริจาค และซัพพลายเออร์ทุกคน

ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้กับพนักงาน ผู้อำนวยการ และหน่วยงานกำกับดูแลของ Grifols, S.A., บริษัทย่อย และบริษัทในเครือ ("Grifols") ทั้งหมด

นอกจากนี้ยังเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในวาระปี 2030 รวมถึงเป้าหมายอื่นๆ ที่อาจมีขึ้นในระดับกลยุทธ์ในอนาคต

หลักการที่อ้างอิง

พันธสัญญาของนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยยังสอดคล้องกับและได้รับแรงบันดาลใจจากหลักปฏิบัติและ แนวทางสากลดังต่อไปนี้

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (สหประชาชาติ ปี 1948)
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านสุขภาพและความปลอดภัย (สหประชาชาติ ปี 2015)
- สนธิสัญญาต่างๆ ของสหภาพยุโรป
- อนุสัญญาว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตลอดจนพิธีสารปี 2002 (ILO, 1981)
- อนุสัญญาว่าด้วยบริการอาชีวอนามัย (ILO, 1985)
- กรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานอนุสัญญาว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ILO, 2006)
- อนุสัญญาว่าด้วยสารเคมี (ILO, 1990)
- วาระด้านความยั่งยืนปี 2030 ของ Grifols
- จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Grifols

GRIFOLS

พันธสัญญา

นอกจากพันธกิจที่จะพัฒนาสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ป่วยแล้ว Grifols ยังมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยให้กับผู้ร่วมงานและพันธมิตรอยู่เสมอ ด้วยเหตุนี้ Grifols จึงมุ่งมั่นต่อ:

- การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านสุขภาพและความปลอดภัยในทุกประเทศที่บริษัทดำเนินงาน รวมถึง ข้อกำหนดภายในมาตรฐานและการผูกพันสากลที่เป็นรากฐานสำคัญต่อความสามารถของบริษัทที่จะ พัฒนารูรกิจ
- กำหนดตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่สามารถวัดเป็นตัวเลขได้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานของระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องผ่านการสื่อสารและความโปร่งใส
- ประเมินความสำคัญของปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัยโดยใช้แผนปฏิบัติการที่มีพื้นฐานอยู่บนหลักปฏิบัติที่ดีที่สุดและประสิทธิภาพโครงการซึ่งวัดและติดตามผลงานและการปฏิบัติตามข้อบังคับในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย
- ดูแลความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน พนักงานชั่วคราว ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ โดยการจัดเตรียมเครื่องมือ โครงการ การฝึกอบรม และทรัพยากรที่จำเป็น
- ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยในหมู่พนักงานและบุคคลากรภายนอก ซึ่งส่งเสริมให้เกิดการสนทนาความรับผิดชอบของแต่ละบทบาททั่วทั้งองค์กร
- สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับโครงการด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเรา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านความเชื่อถือ การริเริ่มดำเนินการ และความโปร่งใส
- สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมเพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานสูงสุดด้านสุขภาพและ ความปลอดภัย
- มุ่งมั่นปรับปรุงหลักปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องโดยการทบทวนและปรับปรุงแก้ไข นโยบายและขั้นตอนดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสูงสุดด้านความปลอดภัยและ ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานของเราและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- ค้นหาวิธีแก้ปัญหาและหลักปฏิบัติใหม่ๆ ในด้านสุขภาพและความปลอดภัยนอกเหนือไปจากการจัดการบุคลากร

GRIFOLS

ห่วงโซ่คุณค่า

ประสิทธิภาพของกลยุทธ์นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเราขึ้นอยู่กับความสามารถในการปรับใช้ ไม่เฉพาะแต่เพียงกับฝ่ายปฏิบัติการโดยตรงของ Grifols ที่รวมถึงพนักงานชั่วคราว ผู้รับเหมาช่วง และผู้ให้บริการเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่คุณค่าด้วย

เพื่อรับรองว่าพันธมิตรธุรกิจของ Grifols จะยึดมั่นในค่านิยมหลักของเรา เราจึงได้จัดทำหลักจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับ ซัพพลายเออร์ขึ้นมา หลักจรรยาบรรณนี้แสดงถึงหลักเกณฑ์ประสิทธิภาพพื้นฐานที่เราคาดหวังจากซัพพลายเออร์ และกำหนดพันธสัญญาที่ชัดเจนเพื่อรักษาและส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของคนทำงานทุกคนในห่วงโซ่คุณค่าของเรา

การกำกับดูแลและการสื่อสาร

แผนสุขภาพและความปลอดภัยขององค์กรมีหน้าที่รับรอง ให้คำแนะนำ และรับประกันการปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงดูแลการบริหารจัดการนโยบายและติดตามความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ทีมสุขภาพและความปลอดภัยทั่วโลกของเราถือเป็นพันธมิตรภายในองค์กรและได้รับมอบหมายให้ระบุนัยคุกคามรวมถึงประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แผนสุขภาพและความปลอดภัยขององค์กรจะกำหนดมาตรการป้องกันและโครงการความปลอดภัยเพื่อกำจัด ควบคุม และลดความเสี่ยงต่างๆ เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง

พนักงานทั้งหมดต้องปฏิบัติตามนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัย เข้ารับการฝึกอบรมที่จำเป็น ปฏิบัติตามขั้นตอน ดำเนินงานที่กำหนด และรายงานจุดที่สามารถปรับปรุงได้ให้แก่ผู้จัดการหรือตัวแทนด้านสุขภาพและความปลอดภัย

Grifols มุ่งมั่นดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะสามารถแจ้งเหตุไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นได้ ผู้จัดการสายตรง และทีมงานที่รับผิดชอบด้านสุขภาพและความปลอดภัยโดยเฉพาะจะช่วยดูแลความกังวลของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับ ความเสี่ยงด้านความเป็นอยู่ที่ดี

คณะกรรมการบริษัทของ Grifols ตระหนักถึงความสำคัญของการนำพันธสัญญาของนโยบายนี้มาผสมรวมในกลยุทธ์ ส่วนกลางของกลุ่ม และมีหน้าที่ตอบสนองต่อพันธสัญญาเหล่านี้อย่างเป็นทางการเมื่อมีความจำเป็น

การปรับปรุงแก้ไขและการมีผลใช้ของนโยบาย

เอกสารฉบับนี้เป็นนโยบายรุ่นปรับปรุงแก้ไขจากฉบับก่อนหน้า (อนุมัติเมื่อกรกฎาคม 2022) และแก้ไขในปี 2024 เพื่อให้สอดคล้องกับพันธสัญญาและกลยุทธ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในปัจจุบันของเรา

พนักงาน ผู้บริหารระดับสูง และสมาชิกของหน่วยงานกำกับดูแลทุกคนของ Grifols จะได้รับแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับนโยบาย ฉบับนี้เป็นการภายใน

ภาคผนวก

นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของ Grifols (ฉบับย่อ)

GRIFOLS

นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของ Grifols

วัตถุประสงค์

นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของ Grifols มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตระหนักถึงความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการถ่ายทอดพันธสัญญาที่ Grifols มีต่อสุขภาพและความปลอดภัยให้กับทุกหน่วยงาน คณะผู้บริหารมุ่งมั่นดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานและผู้ร่วมงานทุกคนที่ศูนย์ปฏิบัติงานของ Grifols ทั่วโลกปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและคำนึงถึงความปลอดภัยตามระเบียบข้อบังคับในพื้นที่และมาตรฐานความปลอดภัยของบริษัท จุดมุ่งหมายคือการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน พนักงานชั่วคราว ผู้ป่วย ผู้บริจาค และซัพพลายเออร์ทุกคน

ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้กับพนักงาน ผู้อำนวยการ และหน่วยงานกำกับดูแลของ Grifols, S.A., บริษัทย่อย และบริษัทในเครือ ("Grifols") นอกจากนี้ยังเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในวาระปี 2030 รวมถึงเป้าหมายอื่นๆ ที่อาจมีขึ้นในระดับกลยุทธ์ ในอนาคต

Grifols มุ่งมั่นต่อ:

- การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านสุขภาพและความปลอดภัยในทุกประเทศที่บริษัทดำเนินงาน รวมถึง ข้อกำหนดภายใน มาตรฐานและภาระผูกพันสากลที่เป็นรากฐานสำคัญต่อความสามารถของบริษัทที่จะ พัฒนาธุรกิจ
- กำหนดตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่สามารถวัดเป็นตัวเลขได้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานของระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องผ่านการสื่อสารและความโปร่งใส
- ประเมินความสำคัญของปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัยโดยใช้แผนปฏิบัติการที่มีพื้นฐานอยู่บนหลักปฏิบัติที่ดีที่สุดและประสิทธิภาพโครงการซึ่งวัดและติดตามผลงานและการปฏิบัติตามข้อบังคับในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย
- ดูแลความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน พนักงานชั่วคราว ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ โดยการจัดเตรียมเครื่องมือ โครงการ การฝึกอบรม และทรัพยากรที่จำเป็น
- ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยในหมู่พนักงานและบุคคลากรภายนอก ซึ่งส่งเสริมให้เกิดการสนทนาความรับผิดชอบต่อสังคมของแต่ละบทบาททั่วทั้งองค์กร
- สื่อสารกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับโครงการด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเรา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านความเชื่อถือ การริเริ่มดำเนินการ และความโปร่งใส
- สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมเพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานสูงสุดด้านสุขภาพและ ความปลอดภัย
- มุ่งมั่นปรับปรุงหลักปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องโดยการทบทวนและปรับปรุงแก้ไข นโยบายและขั้นตอนดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสูงสุดด้านความปลอดภัยและ ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานของเราและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- ค้นหาวิธีแก้ปัญหาและหลักปฏิบัติใหม่ๆ ในด้านสุขภาพและความปลอดภัยนอกเหนือไปจากการจัดการบุคลากร

GRIFOLS

GRIFOLS 健康與安全政策

簡介

Grifols 透過支持同仁與夥伴的專業成長，並提供健康且安全的工作環境，深耕與同仁及夥伴的長期關係，證明人力是我們最寶貴的資源。這種做法讓員工在工作期間避免生病或受傷，同時提供增進他們身體和心理健康及社會安適的機會，也一併保存及保護自然環境。

目的

Grifols 健康與安全政策的目的，是透過確立 Grifols 在所有事業單位中對於健康與安全的承諾，認同需要負責任的商業行事準則。管理階層承諾確保全球 Grifols 設施中的同仁和夥伴，遵循當地法規與公司的內部安全標準，以負責任且安全方式執行工作。目標是保護所有員工、第三方工作人員、患者、捐贈者和供應商的健康與安全。

範圍

本政策適用於 Grifols, S.A.、其子公司和關聯公司（「Grifols」）的所有員工、主管和管理單位。也致力於符合在 2030 議程中確立的目標，和未來在策略層面可能需要達到的目標。

參考架構

健康與安全政策的承諾，符合並衍生自下列國際最佳實務做法和準則：

- 世界人權宣言 (UN, 1948)。
- 與健康及安全相關的永續發展目標 (UN, 2015)。
- 歐盟協約。
- 職業安全與健康公約和其 2002 年實施規範 (ILO, 1981)。
- 職業健康服務公約 (ILO, 1985)。
- 職業安全與健康公約推廣架構 (ILO, 2006)。
- 作業場所安全使用化學品公約 (ILO, 1990)。
- Grifols 2030 年永續性議程。
- Grifols 供應商行為準則。

承諾

Grifols 不僅具有增進患者健康與安適的使命，也強力承諾持續改善並為同仁及夥伴提供安全工作場所。因此，Grifols 承諾：

- 遵循公司在其境內營運之所有國家的健康和 safety 法規，包括作為公司發展業務能力基礎的內部要求、國際標準以及義務。
- 確立指標與可量化健康和 safety 目的，目標為透過溝通與透明度，持續改進管理系統的效能。
- 透過基於測量和監控健康與 safety 效能及合規性的最佳實務做法和計畫效率之行動方案，評估優先的健康和 safety 問題。
- 透過提供必要的工具、計畫、訓練和資源，確保員工、工作人員、社區和其他利益關係者的安全、健康與安適。
- 促進員工與第三方之間的健康與 safety 文化，有效整合對應至整個組織內每項職能的責任。
- 與相關利益關係者主動溝通我們的健康與 safety 計畫，目標為透過負責任、主動和透明度提升效能。
- 實行有效溝通並鼓勵員工參與，以維持最高的健康與 safety 標準。
- 致力於透過定期檢閱和更新我們的政策與程序，持續改進我們的健康與 safety 實務做法，確保其符合我們員工與其他相關利益關係者健康與安適的最高標準。
- 除了人員管理以外，也尋求健康和 safety 的最先進解決方案與最佳實務做法。

價值鏈

我們的健康與安全政策策略的有效性，關鍵在於其不僅套用至 Grifols 的直接營運，包括承包商和服務供應商，也涵蓋我們的整個價值鏈。

為了保證我們的業務夥伴遵循 Grifols 的核心價值，我們已確立供應商行事準則。這項準則詳述我們預期供應商達成的基本效能標準，並列出具體承諾，以保護並增進我們價值鏈中所有工作人員的健康和安全。

管轄與溝通

健康與安全公司部門核准、監督並確保遵循本政策，以及監督政策的管理並監測任何相關風險。

我們的全球健康與安全團隊是組織內考慮周到的夥伴，並受託識別危險及評估可能的風險。公司健康與安全部門決定預防措施和安全計畫，消除、管控及降低風險，以持續改善工作場所。

所有員工都必須遵循健康與安全政策、完成必要的訓練、遵循確立的程序，並向主管或健康與安全代表回報可能的改進機會。

Grifols 致力於確保所有員工可報告任何可能的事件。專線主管和健康與安全專員，將處理有關安適風險的員工疑慮。

Grifols 的董事會認同將此政策承諾納入集團全球策略的重要性，並致力於視需要以正式方式處理這些承諾。

政策有效性與更新

本文件為我們先前政策（2022 年 7 月核准）的更新版本，於 2024 年修訂符合我們現行的健康與安全承諾與策略。

本政策將在內部傳達給所有 Grifols 員工、資深總監和管理單位成員。

附錄

Grifols 健康與安全政策（簡明版）

GRIFOLS 健康與安全政策

目的

Grifols 健康與安全政策的目的，是透過確立 Grifols 在所有事業單位中對於健康與安全的承諾，認同需要負責任的商業行事準則。管理階層承諾確保全球 Grifols 設施中的員工和其他工作人員，遵循當地法規與公司的內部安全標準，以負責任且安全方式執行工作。目標是保護所有員工、第三方工作人員、患者、捐贈者和供應商的健康與安全。

範圍

本政策適用於 Grifols, S.A.、其子公司和關聯公司（「Grifols」）的所有員工、主管和管理單位。也致力於符合在 2030 議程中確立的目標，和未來在策略層面可能需要達到的目標。

GRIFOLS 承諾：

- 遵循公司在其境內營運之所有國家的健康和安法法規，包括作為公司發展業務能力基礎的內部要求、國際標準以及義務。
- 確立指標與可量化健康和安目的，目標為透過溝通與透明度，持續改進管理系統的效能。
- 透過基於測量和監控健康與安效能及合規性的最佳實務做法和計畫效率之行動方案，評估優先的健康和安問題。
- 透過提供必要的工具、計畫、訓練和資源，確保員工、工作人員、社區和其他利益關係者的安全、健康與安適。
- 促進員工與第三方之間的健康與安文化，有效整合對應至整個組織內每項職能的責任。
- 與員工和相關利益關係者主動溝通我們的健康與安計畫，目標為透過負責任、主動和透明度提升效能。
- 實行有效溝通並鼓勵員工參與，以維持最高的健康與安標準。
- 致力於透過定期檢閱和更新我們的政策與程序，持續改進我們的健康與安實務做法，確保其符合我們員工與其他相關利益關係者健康與安適的最高標準。
- 除了人員管理以外，也尋求健康和安的最先進解決方案與最佳實務做法。