Grifols Italia S.p.A.

Via Torino, 15
56010 Vicopisano
Pisa - Italia
Tel (39) (050) 875 51 11
Fax (39) (050) 87 98 84
italia@grifols.com

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

In linea e in coerenza con la propria mission e vision Grifols Italia S.p.A., nell'adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, si muove con l'obiettivo di perseguire quel più profondo e multiforme valore che va ben oltre il semplice concetto di equità e che, andando ad incidere sullo sviluppo economico e sociale del paese, promuove una maggiore partecipazione delle donne alla vita politica, sociale ed economica, contribuisce alla creazione di una società più democratica e rappresentativa, crea ambienti di lavoro diversificati favorendo innovazione e creatività, incide sul benessere individuale dando maggiore autonomia economica alle donne e migliorando la loro qualità di vita e crea una equità intergenerazionale dove le donne che occupano posizioni di leadership diventano modelli di ruolo per le giovani generazioni.

In sintesi, la parità di genere nel mondo del lavoro è un pilastro fondamentale per costruire una società più giusta, inclusiva e prospera nella quale Grifols Italia S.p.A. si impegna a creare un ambiente equo e inclusivo, in cui tutte le persone hanno le stesse opportunità di crescita e sviluppo, indipendentemente dal genere, con obiettivi strategici che puntano al raggiungimento e mantenimento di un equilibrio di genere nelle diverse aree aziendali, a partire dalle posizioni di vertice, garantisce una retribuzione equa e trasparente, basata sulle competenze, sulle responsabilità e sul principio della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore, senza differenze di genere, offre percorsi di formazione e sviluppo professionale personalizzati, che promuovano l'empowerment delle donne e l'equilibrio delle competenze tra i generi e promuovono una cultura aziendale inclusiva attraverso iniziative di comunicazione e sensibilizzazione sulla parità di genere.

Basandosi su **Principi Fondamentali** quali:

- **Uguaglianza di opportunità** nel garantire a tutto il personale pari opportunità di accesso a posizioni, sviluppo professionale, formazione e retribuzione, indipendentemente dal genere
- **Non discriminazione** con eliminazione di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro
- **Equità** che va oltre l'uguaglianza formale e si riferisce alla necessità di fornire a tutti gli individui le risorse e le opportunità necessarie per raggiungere il loro pieno potenziale
- **Inclusione** con la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, dove le differenze di genere siano valorizzate e considerate una risorsa
- **Trasparenza** nell'assicurare chiarezza nei processi decisionali e nelle politiche aziendali che riguardano la parità di genere

GRIFOLS

Grifols Italia S.p.A.

Via Torino, 15
56010 Vicopisano
Pisa - Italia
Tel (39) (050) 875 51 11
Fax (39) (050) 87 98 84
italia@grifols.com

- **Conciliazione vita-lavoro** nel sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata, offrendo flessibilità e misure di supporto a tutto il personale
- **Prevenzione e contrasto alle molestie** con l'adozione di misure concrete per prevenire e contrastare ogni forma di molestia o discriminazione basata sul genere

Grifols S.p.A con la volontà di riporre attenzione a qualunque momento e in qualunque circostanza che riguarda il "ciclo di vita" lavorativo delle proprie risorse all'interno dell'organizzazione ha stabilito delle politiche più specifiche di seguito riportate:

- **Reclutamento e selezione:**
  - Utilizzo di annunci di lavoro con un linguaggio neutro e inclusivo
  - Valutazione delle candidature basata esclusivamente sulle competenze
  - Promozione della diversità nelle commissioni di selezione
- **Sviluppo delle carriere:**
  - Creazione di percorsi di carriera trasparenti e accessibili a tutto il personale
  - Programmi di mentoring e coaching per le donne
  - Formazione continua per favorire la crescita professionale
- **Equità retributiva:**
  - Analisi periodica delle retribuzioni per individuare eventuali differenze di genere
  - Adozione di sistemi di valutazione delle prestazioni oggettivi e trasparenti
  - Attuazione dei principi di trasparenza retributiva, garantendo l'accessibilità ai criteri di determinazione delle retribuzioni e della progressione economica, nel rispetto della normativa vigente
- **Conciliazione vita-lavoro / Genitorialità e cura:**
  - Flessibilità oraria e modalità di lavoro agile
  - Congedi parentali equi per entrambi i genitori
  - Servizi di childcare e assistenza
- **Prevenzione delle molestie e delle discriminazioni:**
  - Codici di condotta chiari e rigorosi
  - Formazione obbligatoria per tutto il personale
  - Procedure per la gestione delle segnalazioni
- **Comunicazione e cultura aziendale:**
  - Promozione di una cultura aziendale inclusiva e rispetto delle differenze
  - Comunicazione interna ed esterna (marketing e pubblicità) trasparente e inclusiva

Grifols Italia S.p.A.

Via Torino, 15
56010 Vicopisano
Pisa - Italia
Tel (39) (050) 875 51 11
Fax (39) (050) 87 98 84
italia@grifols.com

La presente politica è definita, riesaminata periodicamente e monitorata dall'Alta Direzione di concerto con il Comitato Guida e coordinata dal Responsabile di Sistema per la Parità di Genere designato dal management ed in possesso di competenze organizzative e di genere.

L'Alta Direzione si assume la responsabilità primaria della realizzazione degli obiettivi, del relativo monitoraggio indicati e delle eventuali azioni correttive che si rendessero necessarie per il pieno raggiungimento degli obiettivi stessi.

La politica sulla parità di genere e le tematiche collegate sono comunicate all'interno dell'organizzazione e pubblicate sul sito internet.