

Grifols elegida como una de las mejores empresas para trabajar por la revista Forbes

- Se han valorado positivamente las prácticas y políticas de Grifols en diversidad e inclusión, formación y capacitación, así como los beneficios y medidas enfocadas al bienestar de las personas.
- En 2021, el 60% del equipo humano de Grifols eran mujeres y para 2030 la compañía se ha marcado el objetivo de que el 50% de su *senior management* esté integrado por mujeres.
- Grifols ha dinamizado el entorno laboral con un nuevo enfoque de flexibilidad, incluyendo el trabajo híbrido, flexibilidad horaria de entrada y salida y la desconexión digital.

Barcelona, 4 de mayo de 2022 – Grifols (MCE:GRF, MCE:GRF.P, NASDAQ:GRFS), compañía global líder en medicamentos plasmáticos con más de 110 años de historia contribuyendo a mejorar la salud y el bienestar de las personas, ha sido incluida en el listado de las 75 mejores empresas para trabajar en España preparado por la revista Forbes en su edición de 2022.

En una encuesta a 250 empleados y empleadas de Grifols en España comisionada por Forbes destacaron los avances positivos de la empresa en una variedad de áreas relacionadas con la experiencia de la plantilla, incluyendo diversidad e inclusión, formación y capacitación, bienestar y beneficios para las personas.

Respecto a diversidad e inclusión, el 60% de las 23.234 personas que conformaban Grifols a cierre de 2021 son mujeres. La empresa se ha marcado el objetivo de que la mitad de su *senior management* esté integrado por mujeres en 2030. El número de personas con discapacidad en la plantilla aumentó en un 11,4% el año pasado en España. Además, en 2021, Grifols puso en marcha un Plan de Diversidad e Inclusión a tres años con el objetivo de seguir impulsando avances en esta área.

Durante 2021, Grifols aumentó el número de horas dedicadas a la formación hasta superar los 2,8 millones de horas.

En cuanto al bienestar, Grifols ha implementado medidas para mejorar la conciliación de las personas. Una mayor flexibilidad, incluyendo el trabajo híbrido, flexibilidad horaria de entrada y salida y la desconexión digital, han dinamizado el entorno laboral de Grifols. Según los resultados de la encuesta, la plantilla también valora positivamente otros beneficios como la compensación flexible, ayudas a las familias (premios natalidad, ayuda para gastos escolares, etc.) y contribuciones al plan de pensiones, entre otros.

Para Montse Gaja, Chief Human Resources de Grifols, “La elección de Grifols como una de las 75 mejores empresas para trabajar en España demuestra que el camino que seguimos es el correcto, y nos anima a seguir avanzando. En un contexto tan cambiante como el que estamos viviendo es

necesario que la flexibilidad, la diversidad y la inclusión sigan marcando nuestra línea de trabajo, de acuerdo con las nuevas demandas y requisitos de la sociedad actual”.

Una firme apuesta por la sostenibilidad, reconocida también internacionalmente

El compromiso de Grifols con la sostenibilidad es firme. En enero de 2022, y por segundo año consecutivo, Grifols fue incluida en el índice “Bloomberg Gender-Equality Index” (GEI), que valora las prácticas y políticas relacionadas con la igualdad de género y la diversidad de las empresas cotizadas.

Desde diciembre de 2021, Grifols forma parte del Dow Jones Sustainability World Index (DJSI). En 2020, entró a formar parte del DJSI Europe, Euronext Vigeo Europe 120 y del Euronext Vigeo Eurozone 120 y, desde 2018, también forma parte de los índices bursátiles de sostenibilidad FTSE4Good Global, FTSE4Good Europe y FTSE4Good Ibex.

Atención a medios de comunicación:

Duomo Comunicación - Oficina de prensa de Grifols Raquel Lumbreras raquel_lumbreras@duomocomunicacion.com Tel. +34 659 57 21 85 Borja Gómez borja_gomez@duomocomunicacion.com Tel. +34 650 402 225	Grifols Press Office media@grifols.com Tel. +34 571 00 02
--	---

Sobre Grifols

Grifols es una compañía global del sector de la salud que, desde su fundación en Barcelona en 1909, trabaja para mejorar la salud y el bienestar de las personas en todo el mundo. Sus cuatro divisiones -Bioscience, Diagnostic, Hospital y Bio Supplies- desarrollan, producen y comercializan soluciones y servicios innovadores en más de 110 países.

Pionera en la industria de los hemoderivados, Grifols es una de las mayores compañías de plasma, con una creciente red de centros de donación en todo el mundo. Con el plasma obtenido, Grifols produce medicamentos esenciales para tratar enfermedades crónicas, raras y, en ocasiones, muy graves. Como líder reconocido en medicina transfusional, la compañía cuenta con una completa cartera de soluciones diseñadas para mejorar la seguridad desde la donación hasta la transfusión. Además, proporciona a los hospitales, farmacias y profesionales de la salud, las herramientas, la información y los servicios que contribuyen a ofrecer una atención médica especializada y eficiente.

Grifols, con más de 23.000 personas empleadas en más de 30 países y regiones, apuesta por un modelo de negocio sostenible que ayuda a definir los estándares de innovación continua, calidad, seguridad y liderazgo ético en el sector.

En 2021, el impacto económico total de Grifols en los principales países donde opera se estima en 7.700 millones de euros y en 141.500 los puestos de trabajo generados, incluidos empleos directos, indirectos e inducidos. Las acciones ordinarias (clase A) de la compañía cotizan en el Mercado Español y forman parte del IBEX-35 (MCE: GRF). Las acciones Grifols sin voto (Clase B) cotizan en el Mercado Continuo Español (MCE: GRF.P) y en el NASDAQ norteamericano mediante ADR (American Depositary Receipts) (NASDAQ: GRFS).

Para más información, visita www.grifols.com



AVISO LEGAL

Los hechos y/o cifras contenidos en el presente informe que no se refieran a datos históricos son “proyecciones y consideraciones a futuro”. Las palabras y expresiones como “se cree”, “se espera”, “se anticipa”, “se prevé”, “se pretende”, “se tiene la intención”, “debería”, “se intenta alcanzar”, “se estima”, “futuro” y expresiones similares, en la medida en que se relacionan con el grupo Grifols, son utilizadas para identificar proyecciones y consideraciones a futuro. Estas expresiones reflejan las suposiciones, hipótesis, expectativas y previsiones del equipo directivo a la fecha de formulación de este informe, que están sujetas a un número de factores que pueden hacer que los resultados reales difieran materialmente. Los resultados futuros del grupo Grifols podrían verse afectados por acontecimientos relacionados con su propia actividad, tales como la falta de suministro de materias primas para la fabricación de sus productos, la aparición de productos competitivos en el mercado o cambios en la normativa que regula los mercados donde opera, entre otros. A fecha de formulación de este informe el grupo Grifols ha adoptado las medidas necesarias para paliar los posibles efectos derivados de estos acontecimientos. Grifols, S.A. no asume ninguna obligación de informar públicamente, revisar o actualizar proyecciones y consideraciones a futuro para adaptarlas a hechos o circunstancias posteriores a la fecha de formulación de este informe, salvo en los casos expresamente exigidos por las leyes aplicables. Este documento no constituye una oferta o invitación a comprar o suscribir acciones de conformidad con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 4/2015, de 23 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, el Real Decreto Ley 5/2005, de 11 de marzo y/o el Real Decreto 1310/2005, de 4 de noviembre, y sus normas de desarrollo. Asimismo, este documento no constituye una oferta de compra, de venta o de canje ni una solicitud de una oferta de compra, de venta o de canje de títulos valores ni una solicitud de voto alguno o aprobación en ninguna otra jurisdicción. La información incluida en este documento no ha sido verificada ni revisada por los auditores externos del grupo Grifols.