

# GRIFOLS

## Grifols bringt Unternehmen und Organisationen zusammen, um die Herausforderungen der Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen anzugehen

- *Das Forum „Free to be you“ bringt rund zwanzig Unternehmen und fünfzig Kandidaten zusammen, um die Auswahlverfahren und die berufliche Eingliederung für diese Gruppe zu verbessern.*
- *Bei Grifols liegt der Anteil von Menschen mit Behinderungen an der weltweiten Belegschaft derzeit bei 4,27 %, eine Zahl, die sich in den letzten fünf Jahren verdoppelt hat.*
- *Die Einbindung vielfältiger Talente ist Teil des strategischen Plans für Inklusion und Zugehörigkeit und steht im Einklang mit den Zielen der Agenda 2030 des Unternehmens.*

**Barcelona, 26. November 2025** – Grifols (MCE: GRF, MCE: GRF.P, NASDAQ: GRFS), ein weltweit tätiges Gesundheitsunternehmen und führender Hersteller von aus Plasma gewonnenen Arzneimitteln, hat das Forum „Free to be you“ organisiert. Bei dieser Veranstaltung kamen rund 20 Unternehmen und Organisationen am Hauptsitz von Grifols in Sant Cugat del Vallès (Barcelona) zusammen, um die Herausforderungen der Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen zu erörtern.

An der Veranstaltung nahmen Grifols, Banc Sabadell, Caixabank, Seidor, Nestlé, Ferrer, Sant Cugat Empresarial, Sanofi, Bayer, Casa Ametller, Schneider Electric, Hospital Sant Pau, Liguats Vegetals, Quaker, Grupo TGT und Quercus (SIFU) teil.

Das Forum soll als Treffpunkt für Bewerber und Unternehmen dienen sowie den Erfahrungsaustausch und bewährte Verfahren fördern, um Auswahlprozesse, die Integration in den Arbeitsmarkt, die Anpassung von Arbeitsplätzen und den beruflichen Aufstieg von Menschen mit Behinderungen zu verbessern.

Etwa 50 Kandidaten der Verbände ACCAPS, TEB, Fundació Tallers, Fundació Esclerosi Múltiple, Aprenem Autisme, Asperger Catalunya, Autismo Vivo und Factoria Social Terrassa nahmen an der Veranstaltung mit dem Ziel teil, ihre Eingliederung in den Arbeitsmarkt zu erleichtern.

„Wir konzentrieren uns seit Jahren auf die Rekrutierung von Menschen mit Behinderungen, weil wir fest an die Vielfalt unserer Talente glauben. Wir haben festgestellt, dass es an solchen Räumen mangelt, in denen Unternehmen Initiativen austauschen können, die die berufliche Weiterentwicklung und die Anpassung der Arbeitsräume an die Bedürfnisse aller Menschen fördern“, sagte Isabel Soler, Senior Director Global Talent Acquisition bei Grifols. „Unser Ziel ist

es, dass Unternehmen als inklusiv wahrgenommen werden und dass dies Menschen dazu motiviert, sich ohne Angst zu bewerben“, fügte sie hinzu.

Innerhalb von fünf Jahren ist der Anteil der Mitarbeiter mit Behinderung bei Grifols von 2,5 % im Jahr 2020 auf 4,27 % im Jahr 2025 gestiegen und liegt damit deutlich über den im spanischen Allgemeinen Gesetz über die Rechte von Menschen mit Behinderungen vorgeschriebenen 2 %. Allein im letzten Jahr ist der Wert von 3,8 % im Jahr 2024 auf aktuell 4,27 % gestiegen.

Die Einbindung vielfältiger Talente ist Teil des strategischen Plans des Unternehmens für Inklusion und Zugehörigkeit und steht im Einklang mit den Zielen der Agenda 2030 des Unternehmens. Grifols arbeitet mit mehr als 20 Verbänden, Stiftungen und Arbeitsvermittlungsstellen zusammen, mit denen es sich regelmäßig trifft, um konkrete Angebote und Profile auszutauschen und gemeinsame Veranstaltungen zur Sensibilisierung der Öffentlichkeit zu organisieren. In diesem Zusammenhang führt das Unternehmen Schulungskampagnen für Führungsteams in allen Bereichen durch. Darüber hinaus treffen sich die Personalmanager aller Bereiche monatlich, um Pläne und Richtlinien für die gesamte Belegschaft anzupassen.

„Wir haben mehr als 1.200 Trainingstunden zum Thema Inklusion für Teams durchgeführt. Wenn eine Person eine spezielle Anpassung benötigt, führen wir darüber hinaus spezielle Awareness-Sitzungen mit dem Team durch, dem sie beitreten wird, um ein inklusives und respektvolles Umfeld zu gewährleisten“, sagte Laura Rodríguez, HR People Experience Director. „Für Grifols ist es unerlässlich, dass sich alle Mitarbeiter nicht nur einbezogen, sondern auch wirklich verbunden fühlen: mit ihrer Arbeit, mit ihrem Team und mit der Zukunft der gemeinsamen Erfolge, die wir aufbauen“, fügte sie hinzu.

Mit Initiativen wie dieser bekräftigt Grifols sein Engagement für die Schaffung von Arbeitsumgebungen, in denen Vielfalt nicht nur eine Bereicherung ist, sondern auch die Chancen für alle vervielfacht.

## Über Grifols

Grifols ist ein globales Gesundheitsunternehmen, das 1909 in Barcelona gegründet wurde und sich für die Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens von Menschen weltweit einsetzt. Das Unternehmen ist führend im Bereich der aus Plasma gewonnenen Arzneimittel und der Transfusionsmedizin und entwickelt, produziert und bietet innovative Gesundheitsdienstleistungen und -lösungen in mehr als 110 Ländern an.

Die Bedürfnisse der Patientinnen und Patienten und das ständig wachsende Wissen von Grifols über viele chronische, seltene und weit verbreitete Krankheiten, die manchmal lebensbedrohlich sind, treiben seine Innovationen bei plasmabasierten Therapien und anderen biopharmazeutischen Produkten zur Verbesserung der Lebensqualität voran. Grifols konzentriert sich auf die Behandlung von Krankheiten in vier Haupttherapiebereichen: Immunologie, Infektionskrankheiten, Pulmologie und Intensivmedizin.

Als Pionier in der Plasmabranche baut Grifols sein Netz von Spendezentren weiter aus, das mit fast 400 Zentren in Nordamerika, Europa, Afrika, dem Nahen Osten und China das größte der Welt ist.

Als anerkannter Marktführer in der Transfusionsmedizin bietet Grifols ein umfassendes Portfolio an Lösungen zur Verbesserung der Sicherheit von der Spende bis zur Transfusion sowie klinische Diagnosetechnologien. Grifols liefert hochwertige biologische Produkte für die biowissenschaftliche Forschung, klinische Studien und die Herstellung pharmazeutischer und

diagnostischer Produkte. Darüber hinaus liefert das Unternehmen Hilfsmittel, Informationen und Dienstleistungen, die es Krankenhäusern, Apotheken und Angehörigen der Gesundheitsberufe ermöglichen, auf effiziente Weise eine fachgerechte medizinische Versorgung zu gewährleisten.

Grifols, mit mehr als 23.800 Mitarbeitenden in mehr als 30 Ländern und Regionen, hat sich einem nachhaltigen Geschäftsmodell verschrieben, das den Standard für kontinuierliche Innovation, Qualität, Sicherheit und ethische Führung setzt.

Die A-Aktien des Unternehmens sind an der spanischen Börse notiert, wo sie Teil des IBEX-35 sind (MCE:GRF). Die stimmrechtslosen B-Aktien von Grifols sind am Mercado Continuo (MCE:GRF.P) und über ADRs an der amerikanischen NASDAQ (NASDAQ:GRFS) notiert.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.grifols.com](http://www.grifols.com)

## **MEDIEN:**

### **Pressestelle Grifols**

Isana Navarro

[isana.navarro@grifols.com](mailto:isana.navarro@grifols.com)

Tel.: (+34) 670 920 476

Ester Riu

[ester.riu@grifols.com](mailto:ester.riu@grifols.com)

Tel.: (+34) 670 926 623

## **INVESTOREN:**

### **Investor Relations und Sustainability**

[inversores@grifols.com](mailto:inversores@grifols.com)[investors@grifols.com](mailto:investors@grifols.com)

[sostenibilidad@grifols.com](mailto:sostenibilidad@grifols.com) – [sustainability@grifols.com](mailto:sustainability@grifols.com)

Tel. +34 93 571 02 21

## **HAFTUNGSAUSSCHLUSS**

*Die in diesem Bericht enthaltenen Fakten und Zahlen, die sich nicht auf historische Daten beziehen, sind "Zukunftsprojektionen und Annahmen". Wörter und Ausdrücke wie "glauben", "hoffen", "antizipieren", "vorhersagen", "erwarten", "beabsichtigen", "sollten", "anstreben", "es wird geschätzt", "zukünftig" und ähnliche Ausdrücke, soweit sie sich auf die Grifols-Gruppe beziehen, werden verwendet, um zukünftige Projektionen und Annahmen zu identifizieren. Diese Ausdrücke spiegeln die Annahmen, Hypothesen, Erwartungen und Vorhersagen des Managementteams zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts wider, die einer Reihe von Faktoren unterliegen, die dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse erheblich abweichen können. Die zukünftigen Ergebnisse der Grifols-Gruppe könnten durch Ereignisse beeinflusst werden, die mit ihren eigenen Aktivitäten zusammenhängen, wie z.B. ein Mangel an Rohstoffen für die Herstellung ihrer Produkte, das Auftauchen von Konkurrenzprodukten auf dem Markt oder Änderungen des regulatorischen Rahmens auf den Märkten, auf denen sie tätig ist, um nur einige zu nennen. Zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts hat die Grifols-Gruppe die erforderlichen Maßnahmen ergriffen, um die potenziellen Auswirkungen dieser Ereignisse abzuschwächen. Grifols, S.A. übernimmt keine Verpflichtung, Zukunftsprognosen oder Annahmen zu veröffentlichen, zu revidieren oder zu aktualisieren, um sie an Ereignisse oder Umstände nach dem Datum der Erstellung*

*dieses Berichts anzupassen, es sei denn, dies ist durch die geltende Gesetzgebung ausdrücklich vorgeschrieben. Dieses Dokument stellt kein Angebot und keine Aufforderung zum Kauf oder zur Zeichnung von Aktien gemäß den Bestimmungen der Gesetzes 6/2023 vom 17. März über die Wertpapiermärkte und Investitionsdienstleistungen und den Vorschriften zur Umsetzung dieser Gesetzgebung dar. Darüber hinaus stellt dieses Dokument kein Kauf-, Verkaufs- oder Tauschangebot oder eine Aufforderung zu einem Kauf-, Verkaufs- oder Tauschangebot von Wertpapieren oder eine Aufforderung zu einer Abstimmung oder Genehmigung in einer anderen Rechtsordnung dar. Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen wurden von den externen Wirtschaftsprüfern der Grifols-Gruppe weder überprüft noch kontrolliert.*