

Grifols reúne a empresas y asociaciones para abordar los retos de la inserción laboral de personas con discapacidad

- *El foro 'Libre para ser tú' ha contado con una veintena de empresas y medio centenar de candidatos/as con el objetivo de mejorar los procesos de selección y la adaptación laboral de este colectivo*
- *Grifols cuenta actualmente con un 4,27 % de empleados con discapacidad entre su plantilla global, cifra que se ha duplicado en los últimos cinco años*
- *La incorporación de talento diverso forma parte de su plan estratégico de Inclusión y Pertenencia, alineado con los objetivos de la Agenda 2030 de la compañía*

Barcelona, 26 de noviembre de 2025 - Grifols (MCE: GRF, MCE: GRF.P NASDAQ: GRFS), compañía global del sector salud líder en medicamentos derivados del plasma, ha organizado el foro 'Libre para ser tú', una jornada que ha reunido en la sede de Grifols en Sant Cugat del Vallès (Barcelona) a una veintena de empresas y asociaciones para abordar los retos de la inserción laboral de las personas con discapacidad.

El evento ha contado con la presencia de Grifols, Banc Sabadell, Caixabank, Seidor, Nestlé, Ferrer, Sant Cugat Empresarial, Sanofi, Bayer, Casa Ametller, Schneider Electric, Hospital Sant Pau, Lluçà Vegetals, Quaker, Grupo TGT y Quercus (SIFU).

El foro pretende servir como punto de encuentro entre candidatos/as y empresas, así como de intercambio de experiencias y buenas prácticas para mejorar los procesos de selección, la inclusión laboral, la adaptación de los puestos de trabajo y la progresión laboral de las personas con discapacidad.

Medio centenar de candidatos/as procedentes de las asociaciones ACCAPS, TEB, Fundació Tallers, Fundació Esclerosi Múltiple, Aprenem Autisme, Asperger Catalunya, Autismo Vivo y Factoria Social Terrassa han participado en la jornada con el objetivo de facilitar su incorporación al mercado laboral.

“Llevamos años focalizados en reclutar perfiles con discapacidad porque creemos firmemente en el talento diverso. Hemos identificado que faltan espacios como éste, donde las empresas puedan compartir iniciativas que favorezcan la progresión laboral y la adaptación de los espacios de trabajo a las necesidades de todas las personas”, ha señalado Isabel Soler, Senior Director Global Talent Acquisition de Grifols. “Nuestro objetivo es que las empresas sean reconocidas como inclusivas y que eso motive a aplicar sin miedos”, ha añadido.

La plantilla de Grifols con discapacidad ha pasado en cinco años de representar el 2,5 % en 2020 al 4,27% en 2025, muy por encima del 2 % que exige la Ley General de Discapacidad en España. Solo en el último año se ha pasado del 3,8 % de 2024 al 4,27 % actual.

La incorporación de talento diverso forma parte del Plan Estratégico de Inclusión y Pertenencia de la compañía, alineado con los objetivos de la Agenda 2030 de la compañía. Grifols colabora con más de 20 asociaciones, fundaciones y centros de empleo con los que se reúne periódicamente para compartir las ofertas específicas y los perfiles, además de organizar eventos conjuntos para sensibilizar. En este sentido, lleva a cabo campañas de formación dirigidas a equipos directivos de todas las áreas. Además, los responsables de Recursos Humanos de todas las áreas se reúnen mensualmente para adaptar los planes y las políticas para toda la plantilla.

“Hemos realizado más de 1.200 horas de formación en inclusión a los equipos. Además, cuando una persona requiere una adaptación específica, hacemos sesiones especiales de sensibilización con el equipo al que se va a incorporar para garantizar un entorno inclusivo y respetuoso”, ha asegurado Laura Rodríguez, Director HR People Experience. “Para Grifols, es fundamental que todas las personas empleadas no solo se sientan incluidas, sino verdaderamente conectadas: con su trabajo, con su equipo y con el futuro de los éxitos compartidos que estamos construyendo”, ha añadido.

Con iniciativas como esta, Grifols reafirma su compromiso de construir entornos laborales donde la diversidad no solo suma, sino que multiplica oportunidades para todas las personas.

Sobre Grifols

Grifols es una compañía global del sector de la salud fundada en Barcelona en 1909 comprometida con la mejora de la salud y el bienestar de las personas en todo el mundo. Líder en medicamentos esenciales derivados del plasma y medicina transfusional, la compañía desarrolla, produce y proporciona servicios y soluciones sanitarias innovadoras en más de 110 países.

Las necesidades de los pacientes y el conocimiento cada vez mayor de muchas enfermedades crónicas, raras y prevalentes, a veces muy graves, impulsan su innovación en terapias basadas en plasma y otros productos biofarmacéuticos para mejorar la calidad de vida de las personas. Los tratamientos de Grifols van dirigidos a patologías en cuatro áreas terapéuticas principales: inmunología, enfermedades infecciosas, neumología y cuidados intensivos.

Pionera en la industria del plasma, Grifols sigue ampliando su red de centros de donación, la mayor del mundo, con unos 400 en Norteamérica, Europa, África y Oriente Medio, y China.

Como líder reconocido en medicina transfusional, Grifols cuenta con una completa cartera de soluciones diseñadas para mejorar la seguridad desde la donación hasta la transfusión, así como para el diagnóstico clínico. Proporciona suministros biológicos de alta calidad para la investigación en ciencias de la salud, ensayos clínicos y para la fabricación de productos farmacéuticos y de diagnóstico. Además, ofrece herramientas, información y servicios a hospitales, farmacias y profesionales de la salud que contribuyen a ofrecer una atención médica especializada y eficiente.

Grifols, con una plantilla de más de 23.800 personas en más de 30 países y regiones, apuesta por un modelo de negocio sostenible, referente de innovación continua, calidad, seguridad y liderazgo ético.

Las acciones clase A de la compañía cotizan en la bolsa española y forman parte del IBEX-35 (MCE:GRF). Las acciones sin voto (clase B) de Grifols cotizan en el Mercado Continuo Español (MCE:GRF.P) y en el NASDAQ norteamericano mediante ADR (NASDAQ:GRFS).

Para más información sobre Grifols, visite www.grifols.com.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN:

Grifols Press Office

Isana Navarro
isana.navarro@grifols.com
Tel: (+34) 670 920 476

Ester Riu
ester.riu@grifols.com
Tel: (+34) 670 926 623

INVERSORES:

Relaciones con Inversores y Sostenibilidad

inversores@grifols.com - investors@grifols.com
sostenibilidad@grifols.com - sustainability@grifols.com
Tel. +34 93 571 02 21

AVISO LEGAL

Los hechos y cifras contenidos en este informe que no se refieren a datos históricos son "proyecciones e hipótesis futuras". Palabras y expresiones como "creer", "esperar", "anticipar", "predecir", "esperar", "pretender", "debería", "intentará conseguir", "se estima", "futuro" y expresiones similares, en la medida en que se refieren al grupo Grifols, se utilizan para identificar proyecciones e hipótesis futuras. Estas expresiones reflejan las suposiciones, hipótesis, expectativas y predicciones del equipo directivo en el momento de redactar este informe, y éstas están sujetas a una serie de factores que hacen que los resultados reales puedan ser materialmente diferentes. Los resultados futuros del grupo Grifols podrían verse afectados por acontecimientos relacionados con sus propias actividades, tales como la escasez de suministros de materias primas para la fabricación de sus productos, la aparición en el mercado de productos de la competencia, o cambios en el marco regulatorio de los mercados en los que opera, entre otros. A la fecha de elaboración de este informe, el grupo Grifols ha adoptado las medidas necesarias para mitigar el potencial impacto de estos acontecimientos. Grifols, S.A. no asume ninguna obligación de informar públicamente, revisar o actualizar las proyecciones o hipótesis de futuro para adaptarlas a hechos o circunstancias posteriores a la fecha de redacción de este informe, salvo cuando sea expresamente requerido por la legislación aplicable. Este documento no constituye una oferta o invitación a la compra o suscripción de acciones de conformidad con lo dispuesto en la Ley 6/2023, de 17 de marzo, de Mercados de Valores y Servicios de Inversión, y en la normativa de desarrollo de dicha legislación. Asimismo, este documento no constituye una oferta de compra, venta o canje, ni una solicitud de oferta de compra, venta o canje de valores, ni una solicitud de voto o aprobación en ninguna otra jurisdicción. La información contenida en este documento no ha sido verificada ni revisada por los auditores externos del grupo Grifols.