

Grifols hat die Zahl der Ausbildungsplätze in seinem Berufsbildungsprogramm im vergangenen Jahr in Spanien verdoppelt

- *Das Unternehmen feiert „FP Dual. Sharing Experiences“, eine Initiative, die Unternehmen, Behörden und Bildungseinrichtungen zusammenbringt, um Erfolgsgeschichten auszutauschen, die Zusammenarbeit zu stärken und die Ausbildung an den tatsächlichen Bedürfnissen der Branche auszurichten*
- *Grifols ist von 8 Studierenden im Jahr 2022 auf 46 in diesem Jahr gewachsen und stellt derzeit 88 % der Studierenden des Programms ein*
- *Das Unternehmen hat sich in den vergangenen vier Jahren diesem Modell verschrieben, wodurch es Talente identifizieren und akademische Profile mit Stellenprofilen in Einklang bringen kann, insbesondere auf dem Gebiet des technischen und spezialisierten Fachpersonals*

Barcelona, Spanien, 26. Mai 2026 – Grifols (MCE:GRF, MCE:GRF.P, NASDAQ:GRFS), ein weltweit tätiges Gesundheitsunternehmen und führender Hersteller von aus Plasma gewonnenen Arzneimitteln, veranstaltete heute das Event „FP Dual. Sharing Experiences“ in seinem Hauptsitz in Sant Cugat del Vallès (Barcelona). Das Treffen brachte Unternehmen, Behörden und Bildungseinrichtungen zusammen, um Erfolgsgeschichten auszutauschen, die Zusammenarbeit zu stärken und die Ausbildung an den tatsächlichen Bedürfnissen der Branche auszurichten.

An der Veranstaltung nahmen der Arbeits- und Wirtschaftsminister der katalanischen Regierung, Francisco Ramos, der Minister für Berufsbildung der katalanischen Regierung, Francesc Roca, Vertreter der Gemeinden Granollers und Rubí sowie von Unternehmen wie Seidor, Mutua de Terrassa, Galenicum, Synerkos, Inibsa, Moehs und Coma y Riba teil, sowie Vertreter der Region und der Koordinierungsstellen des Berufsbildungssystems.

Die duale Berufsausbildung (FP Dual) ist ein Bildungsmodell, das theoretisches Lernen an Bildungseinrichtungen mit praktischer Ausbildung direkt in einem Unternehmen kombiniert. Ziel ist es, die Ausbildung an die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes anzupassen, und es ist in zwei Hauptmodalitäten gegliedert: Allgemeine duale Berufsausbildung, bei dem die Studierenden zwischen 25 % und 35 % des gesamten Programms in einem Unternehmen verbringen, und intensive duale Ausbildung, bei dem die im Unternehmen verbrachte Zeit 50 % übersteigt.

Im Rahmen der Veranstaltung tauschten die Teilnehmer Erfahrungen aus und beteiligten sich an Arbeitssitzungen, um die Herausforderungen dieses Bildungsmodells anzugehen, das laut Experten zu einem der wichtigsten Wege für den Zugang zu technischen Talenten geworden ist.

Verdoppelung der Anzahl der Studierenden im vergangenen Jahr

Grifols, das sein FP Dual-Programm im Jahr 2022 ins Leben gerufen hat, ist von 8 auf 46 Studierende gewachsen. Im letzten Jahr hat sich die Zahl der Studierenden im Vergleich zum Vorjahr verdoppelt. Das Programm wurde in verschiedenen Bereichen des Unternehmens implementiert, darunter

Produktion, Qualitätssicherung, Engineering, Instandhaltung, IT, Finanzen und Forschung und Entwicklung.

Ernest Plà, Vizepräsident für Corporate Talent & Organization bei Grifols, sagte: „Das FP Dual-Programm ist einer der wichtigsten Hebel, um bei Grifols integrative Talente zu gewinnen, zu entwickeln und zu fördern. Mit diesem Modell bekräftigt das Unternehmen sein gesellschaftliches Engagement, indem es den Zugang zum Arbeitsmarkt erleichtert, die akademische Welt mit der Wirtschaft verbindet und Profile entwickelt, die den tatsächlichen Bedürfnissen der Unternehmen entsprechen.“

Der Anteil der Studierenden, die nach Abschluss des Programms in das Unternehmen eintreten, zeigt ebenfalls einen Aufwärtstrend: von 75 % im Studienjahr 2022/2023 auf 77 % im Studienjahr 2023/2024 und 88 % im Studienjahr 2024/2025. Infolgedessen hat sich FP Dual zu einem der wichtigsten Kanäle für die Rekrutierung qualifizierter technischer Fachkräfte bei Grifols entwickelt.

Ein intensives 1.000-Stunden-Modell mit internem Mentoring

Fünfundneunzig Prozent der Studierenden des Programms nehmen an der Intensiv-Dual-Variante teil (ca. 1.000 Stunden im Unternehmen, im Vergleich zu mehr als 500 Stunden an der allgemeinen Variante). Dieses verstärkte Engagement ermöglicht ein tieferes Lernen und erleichtert den Übergang der Studierenden in die Arbeitswelt. Jedem Studenten wird ein geschulter interner Grifols-Mentor zugeteilt. Jeder Student folgt einem festgelegten Ausbildungsplan und profitiert von einer koordinierten Betreuung durch das Unternehmen, die Bildungseinrichtung und die Regierung von Katalonien.

Das Engagement des Unternehmens für das Programm trägt der Bewältigung zentraler Herausforderungen wie der Stabilisierung der Belegschaft, der Angleichung der Ausbildung an die Anforderungen des Arbeitsmarktes und der Gewinnung junger Talente Rechnung. FP Dual hilft, die Lücke zwischen Bildung und Industrie zu schließen.

Ein Programm, das auf den neuen Rechtsrahmen für die Berufsausbildung abgestimmt ist

Das Wachstum des Programms fällt zeitlich mit einer bedeutenden Transformation des Berufsbildungsmodells in Spanien zusammen. Seit September 2024 beinhalten gemäß Gesetz 3/2022 alle Berufsausbildungsprogramme eine obligatorische duale Komponente. Im ersten Jahr der mittleren und höheren Ausbildungszyklen werden die Studierenden von Anfang an in Unternehmen eingebunden, und die Unternehmen übernehmen Mitverantwortung für die Ausbildung. Grifols hat diese regulatorische Änderung vorhergesehen und ist heute als Maßstab für dieses Modell in Katalonien und im Bereich der Biowissenschaften positioniert.

Das Unternehmen arbeitet eng mit Berufsbildungszentren und dem Ministerium für Bildung und Berufsausbildung der katalanischen Regierung zusammen und beteiligt sich an Foren zum Wissensaustausch mit anderen Unternehmen. Die Roadmap sieht unter anderem den weiteren Ausbau des Partnernetzwerks, die Integration neuer Spezialisierungen und die schrittweise Einbindung des Programms in die Strategie des Unternehmens für Diversität, Inklusion und Nachwuchsförderung vor.

Über Grifols

Grifols ist ein globales Gesundheitsunternehmen, das 1909 in Barcelona gegründet wurde und sich für die Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens von Menschen weltweit einsetzt. Das Unternehmen ist führend im Bereich der aus Plasma gewonnenen Arzneimittel und der Transfusionsmedizin und entwickelt, produziert und bietet innovative Gesundheitsdienstleistungen und -lösungen in mehr als 110 Ländern an.

Die Bedürfnisse der Patientinnen und Patienten und das ständig wachsende Wissen von Grifols über viele chronische, seltene und weit verbreitete Krankheiten, die manchmal lebensbedrohlich sind, treiben seine Innovationen bei plasmabasierten Therapien und anderen biopharmazeutischen Produkten zur Verbesserung der Lebensqualität voran. Grifols konzentriert sich auf die Behandlung von Krankheiten in sechs Haupttherapiebereichen: Immunologie, Neurologie, Pneumologie, Hämatologie, Hepatologie und Intensivmedizin.

Als Pionier in der Plasmabranche baut Grifols sein Netz von Spende-Zentren weiter aus, das mit mehr als 400 Zentren in Nordamerika, Europa, Afrika, dem Nahen Osten und China das größte der weltweit diversifizierteste ist.

Als anerkannter Marktführer in der Transfusionsmedizin bietet Grifols ein umfassendes Portfolio an Lösungen zur Verbesserung der Sicherheit von der Spende bis zur Transfusion sowie klinische Diagnosetechnologien. Grifols liefert hochwertige biologische Produkte für die biowissenschaftliche Forschung, klinische Studien und die Herstellung pharmazeutischer und diagnostischer Produkte. Darüber hinaus liefert das Unternehmen Hilfsmittel, Informationen und Dienstleistungen, die es Krankenhäusern, Apotheken und Angehörigen der Gesundheitsberufe ermöglichen, auf effiziente Weise eine fachgerechte medizinische Versorgung zu gewährleisten.

Grifols, mit mehr als 25.000 Mitarbeitenden in mehr als 30 Ländern und Regionen, hat sich einem nachhaltigen Geschäftsmodell verschrieben, das den Standard für kontinuierliche Innovation, Qualität, Sicherheit und ethische Führung setzt.

Die A-Aktien des Unternehmens sind an der spanischen Börse notiert, wo sie Teil des IBEX-35 sind (MCE:GRF). Die stimmrechtslosen B-Aktien von Grifols sind am Mercado Continuo (MCE:GRF.P) und über ADRs an der amerikanischen NASDAQ (NASDAQ:GRFS) notiert.

Weitere Informationen finden Sie unter www.grifols.com

MEDIENKONTAKTE:

Pressestelle Grifols

media@grifols.com

Telefon: +34 93 571 00 02

INVESTOREN:

Investor Relations und Nachhaltigkeit

investors@grifols.com – inversores@grifols.com

sustainability@grifols.com – sostenibilidad@grifols.com

Telefon: +34 93 571 02 21

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Die in diesem Bericht enthaltenen Fakten und Zahlen, die sich nicht auf historische Daten beziehen, sind "Zukunftsprojektionen und Annahmen". Wörter und Ausdrücke wie "glauben", "hoffen", "antizipieren", "vorhersagen", "erwarten", "beabsichtigen", "sollten", "anstreben", "es wird geschätzt", "zukünftig" und ähnliche Ausdrücke, soweit sie sich auf die Grifols-Gruppe beziehen, werden verwendet, um zukünftige Projektionen und Annahmen zu identifizieren. Diese Ausdrücke spiegeln die Annahmen, Hypothesen, Erwartungen und Vorhersagen des Managementteams zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts wider, die einer Reihe von Faktoren unterliegen, die dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse erheblich abweichen können. Die zukünftigen Ergebnisse der Grifols-Gruppe könnten durch Ereignisse beeinflusst werden, die mit ihren eigenen Aktivitäten zusammenhängen, wie z.B. ein Mangel an Rohstoffen für die Herstellung ihrer Produkte, das Auftauchen von Konkurrenzprodukten auf dem Markt oder Änderungen des regulatorischen Rahmens auf den Märkten, auf denen sie tätig ist, um nur einige zu nennen. Zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts hat die Grifols-Gruppe die erforderlichen Maßnahmen ergriffen, um die vorhersehbaren Auswirkungen dieser Ereignisse abzuschwächen. Grifols, S.A. übernimmt keine Verpflichtung, Zukunftsprognosen oder Annahmen zu veröffentlichen, zu revidieren oder zu aktualisieren, um sie an Ereignisse oder Umstände nach dem Datum der Erstellung dieses Berichts anzupassen, es sei denn, dies ist durch die geltende Gesetzgebung ausdrücklich vorgeschrieben. Dieses Dokument stellt kein Angebot und keine Aufforderung zum Kauf oder zur Zeichnung von Aktien gemäß den Bestimmungen der Gesetzes 6/2023 vom 17. März über die Wertpapiermärkte und Investitionsdienstleistungen und den Vorschriften zur Umsetzung dieser Gesetzgebung dar. Darüber hinaus stellt dieses Dokument kein Kauf-, Verkaufs- oder Tauschangebot oder eine Aufforderung zu einem Kauf-, Verkaufs- oder Tauschangebot von Wertpapieren oder eine Aufforderung zu einer Abstimmung oder Genehmigung in einer anderen Rechtsordnung dar. Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen wurden von den externen Wirtschaftsprüfern der Grifols-Gruppe weder überprüft noch kontrolliert.